

HRD 10월의 이슈

- 인공지능 전환(AI) 시대, 인적자원개발의 혁신 전략을 모색하다 - 제19회 인적자원개발 콘퍼런스 개최
- “10년 현장을 담다, 21개 산업을 잇다” 산업별 인적자원개발위원회 10주년 기념행사 개최
- “이주노동을 묻고, 미래를 답하다!” 외국인노동자와 함께 모색하는 정책 방향



2025년 국가기술자격 취득
우수사례 선정
30편



중소기업 근로자
주도 훈련 과정 지원
1,764개



체계적 현장훈련
참여 예상 기업
2,400개



2024 국제기능올림픽
유공자 정부 포상 수여
126점

Vol.115
October 2025

10

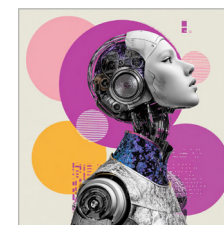
책의 제목을 클릭하거나, 책의 끝단을 클릭한 채로 넘겨주세요. ✨



인공지능 전환(AI) 시대, 인적자원개발의 새로운 가능성을 개척합니다!

지난 9월 25~26일 열린 '2025 제19회 인적자원개발 콘퍼런스'에서는 국내외 인적자원개발 전문가들이 모여 해당 분야의 최신 흐름과 우수사례를 공유했습니다.

기조 강연에서 김태유 서울대 명예교수는 인공지능 전환 시대와 인구구조 개편에 대비한 인적자원개발의 중요성을 강조했으며, 둘째 날에는 마이다스그룹 이형우 회장과 최원호 대표가 역량 중심 인적자원 경영을, 장동선 박사가 뇌과학자가 바라보는 인공지능 시대의 미래를 주제로 강연을 이어갔습니다. 강연 외에도 체험, 시상식, 경진대회 등 다채로운 부대 행사가 열려 현장에 활기를 더했습니다. 한국산업인력공단도 변화하는 시대 속에서 기업과 노동자를 위한 혁신을 도모하겠습니다.



cover story
인공지능 시대로의 향해,
상생의 맞을 울리다

통 권 제115호
발행일 2025년 10월 24일
발행처 한국산업인력공단
주 소 (우)44538 울산광역시 중구 중가로 345
한국산업인력공단 직업능력국
052-714-8258
구독신청 및 문의 ws0920@hrdkorea.or.kr

HRD 현장

- 04 인공지능 전환(AI) 시대, 인적자원개발의 혁신 전략을 모색하다
- 04 “10년 현장을 담다, 21개 산업을 잇다” 산업별 인적자원개발위원회 10주년 기념행사 개최
- 05 “이주노동을 묻고, 미래를 답하다!” 외국인노동자와 함께 모색하는 정책 방향
- 06 직업계고 학생들 ‘인공지능(AI)-융합 실무형 아이디어’로 산업현장의 미래를 설계하다!
- 07 국가기술자격으로 희망을 쏘다
- 07 2025년 국가기술자격 우수 학교·학생선정 및 시상 추진
- 08 ‘중소기업 근로자 주도 훈련’으로 훈련비 부담 Zero! 회사 성장의 Hero!
- 10 ‘일터에서 배우고 현장에서 성장한다’ 문제해결 교육훈련으로 인재경쟁력 UP!
- 12 똑똑한 경력관리, 체계적 인사관리 직무능력은행이 답이다!
- 14 한국산업인력공단 국가기술자격 수험자 기초통계 보고서 발간
- 14 한국산업인력공단, 「기계 분야」 국가기술자격 정보집 ‘자격Q’ 발간
- 15 새내기 중장년, 유망 자격 취득해 새로운 내일의 기회 잡아요!
- 16 ‘K-기술영웅, 세계에 우뚝 서다’
- 17 “대학생의 AI 활용, 긍정적 인식 속에 기대와 불안 교차”
- 18 “직업훈련 디지털 전환의 중심” 한국기술교육대 스텝, 학습관리시스템 신규기관 모집

고용 BRIEF

- 19 2025년 고용형태공시 결과 발표

연구 INSIDE

- 20 성장과 고용을 위한 직업교육훈련 재설계
- 20 「지역산업과 고용」 가을호(통권 17호)
- 21 2025년 8월 사업체노동력조사 및 2025년 4월 시도별 임금·근로시간조사
- 21 2024 회계연도 기업체노동비용조사

기관 LINK

- 22 고용노동부, 한국산업인력공단, 한국고용정보원, 한국폴리텍대학, 한국기술교육대학교, 한국직업능력연구원

직업능력개발사업 insight

- 23 직업능력개발 디지털콘텐츠란?

인공지능 전환(AI) 시대, 인적자원개발의 혁신 전략을 모색하다 - 제19회 인적자원개발 콘퍼런스 개최 -

2025년 9월 25~26일, 고용노동부

- “AI시대, 내일을 여는 HR” 주제로 9.25.~9.26. 코엑스마곡에서 열려
- 문명사학자 김태유 교수 기조강연을 시작으로 강연, 체험, 경진대회 등 다채로운 행사 내보

“저출생·고령화라는 인구적 위기와 인공지능 전환(AI)·북극항로 개통이라는 문명사적 기회”가 함께 찾아오는 대전환의 시대에서 살아남기 위해서는 ‘인적자원개발’에 힘써야 합니다.”

김태유 서울대학교 명예교수는 9월 25일부터 9월 26일까지 서울 강서구 코엑스마곡 르웨스트홀 일대에서 열린 ‘2025 제19회 인적자원개발 콘퍼런스’의 기조 강연자로 나서 “인공지능 전환(AI) 시대, 인구구조 개편에 대비하여 세상의 패권에 도전하라!”라는 주제로 인구, 사회, 산업구조 개편에 대응하기 위한 ‘인적자원개발’의 중요성을 강조했다.

이번 콘퍼런스는 국내·외 인적자원개발 분야 전문가가 한자리에 모여 인적자원개발 및 관리(HRD/HRM) 분야의 최신 흐름과 우수사례를 공유하는 자리로 4개 분야 20개의 강연 및 콘서트가 펼쳐졌다.

특히 올해의 경우 일학습병행, 능력개발전담주치의, 공정채용 등 직업능력개발 제도와 연계한 기업활용 우수사례와 기업과 노동자를 지원하는 정책을 연달아 소개하는 토크콘서트 트랙이 구성되어, 교육훈련자격을 지원하는 정부정책과 현장 사례를 생생하게 경험할 수 있다.

둘째 날인 9월 26일(금)에는 마이다스그룹 이형우 회장과 최원호 대표가 ‘사람이 답이다: 인공지능 전환(AI) 시대, 역량 중심 인적자원(HR) 경영’이라는 주제로 인공지능이 대체할 수 없는 요소인 역량을 중심으로 성과를 만드는 성과역량을 소개하고, 과학 커뮤니케이터 장동선 박사가 ‘뇌과학자가 바라보는 인공지능(AI) 시대의 미래’라는 주제로 강연했다.

이번 콘퍼런스에는 강연뿐만 아니라 증강현실(AR)가상현실(VR) 훈련콘텐츠 신기술관, 기업 인적자원개발 상담소(능력개발전담주치의 컨설팅), 디지털 국가자격 체험존, 대한민국명장전, 각종 시상식과 경진대회 등 다채로운 행사가 개최되고, 16개 기업이 참가하는 홍보부스에서는 최신 경향의 인사 기법도 소개했다.

임영미 직업능력정책국장은 “인공지능 전환(AI)과 인구구조 변화라는 거대한 파고 속에서 인적자원개발 투자는 선택이 아닌 생존의 문제”라고 강조하면서, “정부도 기업 훈련의 자율성을 높이고 중소기업 맞춤형 훈련을 확대하여 기업과 노동자의 성장을 적극 지원할 것”이라고 밝혔다.

“10년 현장을 담다, 21개 산업을 잇다” 산업별 인적자원개발위원회 10주년 기념행사 개최

2025년 9월 25일, 고용노동부

- 인공지능·디지털 전환 시대, 산업계가 선도하는 현장 중심 인재 양성

고용노동부(장관 김영훈)와 한국산업인력공단(이사장 이우영)은 「산업별 인적자원 개발 위원회(ISC) 출범 10주년 기념행사」를 개최했다고 밝혔다.

이번 행사는 산업별 인적자원개발위원회(ISC; Industry Skills Council)가 걸어온 지난 10년의 발자취를 돌아보고, 디지털 전환 등 급변하는 노동시장 환경 속에서 앞으로 나아갈 방향을 공유하기 위해 마련되었다. 또한 산업별 인적자원개발위원회 발전에 기여한 관계자들에게 장관상 등을 수여하며 그 노고를 격려하는 자리도 가졌다.

2015년 15개로 출범하여 현재 21개에 이르게 된 산업별 인적자원개발위원회는 그간 직업능력정책의 현장성을 강화하는 역할을 해 왔다. 산업계 수요와 정부 정책을 연결하는 교과서, 인력현황 조사분석과 직무변화 모니터링을 통해 산업·직무의 변화를 체계적으로 진단하고 그 결과를 국가직무능력표준(NCS), 교육훈련과 국가기술자격 제도에 반영해 왔다.

인공지능(AI) 도입, 디지털 전환 등으로 산업과 일의 변화가 가속화됨에 따라 산업별 인적자원개발위원회의 역할은 더욱 확대될 전망이다. 2026년에는 인공지능 도입으로 변화하는

직무를 분석하고, 그에 맞춘 직업훈련 과정을 설계할 계획이다. 또한, 지역 기업들의 인력 수요에 맞춘 직업계고 훈련과정을 재편성하는 사업도 새롭게 추진하여 현장 수요에 기반한 교육체계를 한층 더 지원할 예정이다.

이번 기념행사에서는 산업별 인적자원개발위원회를 통해 발굴된 우수한 혁신사례를 공유하는 뜻깊은 자리도 마련되었다. 자동차 산업별 인적자원개발위원회가 「외국인력 도입모델(E-7-3) 시범사업」으로 대상을 받았고, 전자 산업별 인적자원개발위원회와 정보기술·사업관리 산업별 인적자원개발위원회가 최우수 사례로 선정되었다.

임영미 직업능력정책국장은 이날 행사에서 “산업별 인적자원개발위원회는 지난 10년간 산업현장의 목소리를 정책에 반영하며 인력 양성 정책의 현장성을 높이는 데 핵심적인 역할을 해왔다”라며, “인공지능과 디지털 전환이라는 산업 격변기 속에서 산업별 인적자원 개발위원회가 산업현장의 목소리를 적극적으로 반영한다면, 우리나라 산업 경쟁력 강화와 미래 인재 양성의 속도를 한층 끌어올릴 수 있다”라고 강조했다.

“이주노동을 묻고, 미래를 답하다!” 외국인노동자와 함께 모색하는 정책 방향



2025년 9월 28일, 고용노동부 QR코드를 스캔 OR 클릭하면 “이주노동을 묻고, 미래를 답하다!” 외국인노동자와 함께 모색하는 정책 방향 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

- 고용노동부, 통합과 포용의 일터를 위한 타운홀 미팅 개최

고용노동부(장관 김영훈)는 9월 28일(일) 10시, 창원컨벤션센터에서 “통합과 포용의 일터를 위한 외국인노동자 정책 방향”을 주제로 타운홀 미팅을 개최했다.

이번 행사에는 김영훈 장관을 비롯해 법무부 출입국정책단장, 외국인노동자 등 국내 체류 중인 외국인, 이주민 지원단체 활동가, 이주노동 분야 전문가 등 약 100명이 참여해 자유롭게 의견을 나눴다. 고용노동부는 국적이나 체류자격과 관계없이 외국인노동자 정책에 관심 있는 외국인이라면 누구든 참여할 수 있도록 지역 이주민센터와 부처 홈페이지를 통해 참가 신청을 받았다.

타운홀 미팅은 외국인노동자가 이미 우리 사회의 중요한 구성원으로 자리매김한 가운데, 그간 정부가 세심히 살피지 못한 어려움이 없는지 직접 듣고자 마련됐다.

정부는 앞으로 외국인노동자 권익을 두텁게 보호하고, 체류자격과 무관하게 ‘일하는 모든 외국인’에게 취업지원, 직업훈련, 근무환경 개선, 산업안전 등 필요한 지원을 통합적으로 제공할 계획이다. 이러한 정책 추진 과정에서 외국인노동자가 일터에서 겪는 어려움뿐 아니라 생활 전반의 경험을 직접 청취하여 제도 개선에 반영할 방침이다.

이날 토론에서는

- ①이주노동자에 대한 총괄적 정책 기능 마련 문제,
- ②산업재해 예방 및 발생 시 보호·지원 문제,
- ③사업장 변경 제한 문제 등 다양한 개선 의견이 제시되었다.

그 밖에도 ▷이주노동자 양육 지원, ▷난민의 건강 및 인권, ▷영주권 신청 조건 문제 등에 대한 의견도 있었다.

고용노동부는 현장의 제안을 적극 검토하고, 관련 부처와 협의를 통해

외국인력정책 개선방안을 마련하는 한편, 우리 사회의 차별적 인식과 잘못된 관행을 개선해 나갈 계획이다.

김영훈 고용노동부 장관은 “국적과 언어가 다르다는 이유로 존엄과 권리가 차별받아서는 안 된다. 다름은 차별이 아니라 풍요로움이다.”라고 강조하며, “모든 노동자는 그 자체로 존중받고, 그 땅의 가치가 정당하게 인정받는 사회, 그것이 곧 대한민국의 국격”이라고 덧붙였다. 아울러, “외국인노동자 한분 한분이 차별 없는 대우를 받고, 사고 걱정 없이 안심하고 일할 수 있는 일터를 만들어 나갈 것이며, 낯선 한국사회에서 불편함이 없도록 일상을 지원하는 데에도 관계부처·지자체와 함께 최선을 다하겠다.”라고 밝혔다.



직업계고 학생들이 ‘인공지능(AI)·융합 실무형 아이디어’로 산업현장의 미래를 설계하다!

2025년 9월 11일, 고용노동부

- “2025 직업계고 K-TECH 아이디어 챌린지” 개최

고용노동부(장관 김영훈)는 9월 11일(목) DCC대전컨벤션센터에서 “2025 직업계고 K-TECH 아이디어 챌린지”를 개최하고 아이디어 제품을 제출한 총 97개 팀 중 우수작 9개 팀을 입상자로 선정·시상했다.

이날 치열한 경쟁 끝에 서울로봇고등학교 로봇제어과와 한강미디어고등학교 웹미디어콘텐츠과가 융합한 ‘XRememBot팀’이 영예의 대상을 받았으며, 최우수상 2팀, 우수상 2팀, 장려상 4팀이 선정되었다.

대상(1팀)

서울로봇고 로봇제어과&한강미디어고 웹미디어콘텐츠과 ‘XRememBot’팀

최우수상(2팀)

경북바이오마이스터고 바이오식약과&부산전자공업고 전기전자과 ‘채약소’팀
수원공업고 융합소프트웨어과&충주상업고 스마트IT과 ‘사과맛 갈비’팀

우수상(2팀)

미래산업과학고 메이커창작과&한양공업고등학교 친환경자동차과 ‘APEX’팀
강호항공고 항공전기전자과 ‘Solar Crew’팀

장려상(4팀)

삼일공업고 3D융합콘텐츠과&수원정보과학고 IT소프트웨어과 ‘(주)수삼건설’팀
삼일공업고 3D융합콘텐츠과&수원정보과학고 IT소프트웨어과 ‘에코파인더’팀
서천여자정보고 융합미디어과 ‘모종의 결과’팀
아산스마트팩토리마이스터고 스마트팩토리과&천안제일고 스마트팜과 ‘천아의 농사왕’팀

고용노동부가 주관하는 “2025 직업계고 K-TECH 아이디어 챌린지”는 ’23년, ’24년에 이어 세 번째 열린 대회로, 직업계고 학생들이 미래유망 분야 훈련프로그램을 통해 배운 신기술을 활용하여 산업현장의 문제를 해결할 창의적인 아이디어와 작품을 선보이는 대회이다.

특히, 올해는 훈련 분야가 다른 타 학과 간 융합팀 구성 시 가점을 부여하고 참가팀 전원이 기업과 연계하여 산업계 수요가 반영된 실효성 있는

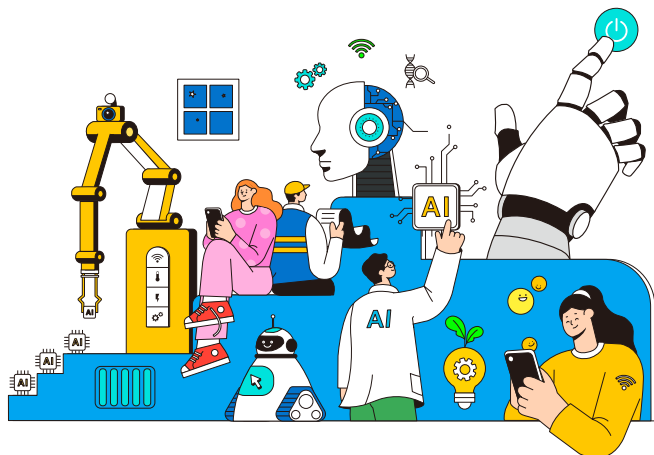
아이디어를 개발하도록 한 점이 특징이다. 학생들은 대회를 준비하며 단순한 기술 습득을 넘어, 실제 산업현장에 적용할 수 있는 아이디어를 구현하며 미래 산업 인재로 성장하는 계기가 되었다.

본 대회는 참여 학생들이 훈련프로그램에서 배운 내용을 검증하고 전공역량을 강화하여 신기술 분야 전문가로 거듭나기 위해 학과별로 6명 내외의 팀을 구성하고, 기업과 연계한 주제로 지도교사 및 참여 훈련기관 강사의 지도를 받아 작품이나 아이디어를 만들었으며, 학과별 자체 예선을 거쳐 총 97개 팀이 대회에 참가했다.

대회에 참가한 97개 팀을 대상으로 관련 분야 전문가들이 심사를 진행하여 9개 팀이 최종 순위 결정전에 진출했으며, 시상식 당일 오전 발표심사를 통해 순위를 결정했다.

* 심사지표: 혁신성 및 신기술 활용도(35점), 목표 달성도 및 성과 전달성(25점), 기대효과(20점), 발표 전달력(10점), 팀협업도(10점)

임영미 직업능력정책국장은 “이번 대회는 직업계고 학생들이 신기술을 활용해 산업현장의 문제를 직접 해결하며 인공지능(AI)·융합 기반 실무형 인재로 한 단계 성장하는 자리였다”라고 말하며, “앞으로도 미래 유망분야 참여 학생들이 민간 전문훈련기관과 함께 최신 현장기술을 습득할 수 있도록 지원을 확대하겠다”라고 밝혔다.



국가기술자격으로 희망을 쏘다

2025년 9월 26일, 고용노동부

- 2025년 국가기술자격 취득 우수사례 시상(총 30편 우수사례 선정) - (검정형 부문) 박익근 씨, (과정평가형 부문) 박대경 씨 대상 수상

고용노동부(장관 김영훈)와 한국산업인력공단(이사장 이우영, 이하 ‘공단’)은 9월 26일(금) 코엑스 마곡에서 「2025년도 국가기술자격 취득자 우수사례 공모전」 시상식을 개최했다. 이번 공모전은 국가기술자격 취득을 통해 취업·재취업·창업에 성공하거나 직무역량을 인정받은 사례를 발굴·확산하기 위해 마련되었다. 검정형·과정평가형 두 부문에서 총 30편이 수상작으로 선정되었다. 대상 수상자에게는 고용노동부 장관상이, 금상 이하 수상자에게는 공단 이사장상이 수여되었다.

* 검정형: 필기, 실기 또는 면접 등 시험을 통과한 자에게 자격을 부여하는 형태
* 과정평가형: 교육·훈련기관에서 운영하는 과정을 이수한 후 내·외부 평가에 합격하면 자격을 부여하는 형태

양팔 잃은 가장, 9개 국가기술자격으로 희망을 다시쓰다 (검정형 대상 수상자: 박익근 씨)

검정형 부문 대상은 박익근 씨가 차지했다. 그는 2007년 고압 전기 감전 사고로 양팔을 잃고, 7개월에 걸친 입원 생활 끝에 기적적으로 목숨을 건졌다. 그러나 가장으로서 가족을 지켜야 한다는 책임감과 무기력감 속에서 삶의 의미를 잃어가던 그에게, 국가기술자격은 새로운 희망의 불씨가 되었다. “내 한계가 어디까지인지 시험해 보고 싶다.”라는 결심으로 소방설비기사 (전기분야) 자격에 도전한 박 씨는 펜을 손에 쥌 수 없어 무거운 의수 사이에 볼펜을 끼우고 어깨 힘으로 글씨를 쓰는 훈련부터 시작했다. 필기와 실기에서의 실패에도 좌절하지 않고, 매일 8시간씩 공부를 이어간 그는 각고의 노력 끝에 합격했다. 이후 그는 소방설계사무소에 취업해 설계 검토와 도면 파악 업무를 맡으며 사회 속에서 다시 역할을 찾았다. 나아가 소방설비기사, 전기기사, 산업안전기사, 정보통신기사 등 총 9개의 국가기술자격을 취득하며 끊임없는 도전을 이어가고 있다. 박 씨는 “노동이 불가능하다고 생각했던 제게 자격은 다시 살아갈 이유이며 희망의 불씨이자 증거였습니다. 이 상은 제 가족과, 또 같은 길을 걷는 많은 분에게 드리는 희망의 편지입니다.”라고 수상소감을 밝혔다.

퇴직금융인, 국가기술자격으로 제2의 인생 개척 (과정평가형 대상 수상자: 박대경 씨)

과정평가형 부문 대상은 박대경 씨가 차지했다. 그는 금융기관 정년퇴직 후 과정평가형 ‘조경산업기사’ 자격을 취득, 학교 조경관리직으로 재취업하며 새로운 경력으로 인생 2막을 열었다. “변화하는 도시 속에서 푸른 생명을 다루는 일이 제 삶에 새로운 평온을 안겨주었다”라며 감사의 마음을 전했다. 국책금융기관에서 30여 년을 근무하며 정년퇴직을 앞두고 있던 박 씨는 퇴직 후의 삶에 대해 고민하다가 새로운 일자리를 갖는 것이 바람직하다고 생각했고, 야간 과정이라 재직자도 참여가 가능하며 개인부담 훈련비도 없던 ‘과정평가형 조경산업기사’ 자격에 도전하게 되었다.

평생을 사무직으로 근무하다가 50대 후반의 나이로 기술 분야를 공부하려니 머리에 쥐가 날 경계이었지만, 8개월 동안 700시간의 교육·훈련을 거치면서 조경에 대한 지식과 기술을 갖출 수 있었다. 특히, 이론수업 후 실제 농원에서 진행된 실기수업이 도움이 되었다. 파나는 노력 끝에 외부평가에도 좋은 성적을 거둬 마침내 조경산업기사 자격을 취득하며 재취업할 수 있었다. “재취업을 통해 새로운 인생을 살게 되었다”라는 박 씨는 “과정평가형 자격 교육·훈련에 참여하기 전만 하더라도 조경 분야에서 일할 생각이 없었으나, 지금은 새로운 분야에서 치열하게 살고 있다. 어찌 보면 과정평가형 자격에 참여한 것이 나의 인생에서 정해진 운명이었다는 것 같다”라고 밝혔다. 한국산업인력공단은 이번에 발굴된 우수사례를 책자로 제작하여 수험자와 국민에게 배포할 예정이다. 사례집의 자세한 내용은 국가자격정보 누리집(q-net.or.kr)과 씨큐넷(c.q-net.or.kr)에서 확인할 수 있다.

임영미 직업능력정책국장은 “국가기술자격이 국민의 역량을 개발하고 역량을 발휘하는 디딤돌 역할을 더욱 충실히 수행할 수 있도록, 산업계와 소통하며 자격제도를 발전시키고, 국가기술자격을 통한 성공사례를 적극 발굴해 홍보하겠다.”라고 밝혔다.

2025년 국가기술자격 우수 학교·학생 선정 및 시상 추진

2025년 9월 29일, 한국산업인력공단 QR코드를 스캔 OR 클릭하면 2025년 국가기술자격 우수 학교·학생 선정 및 시상 추진 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

- 국가기술자격 취득을 위해 뛰어난 성과를 보인 우수학교 및 학생 선정

고용노동부(장관 김영훈)와 한국산업인력공단(이사장 이우영, 이하 ‘공단’)은 ‘2025년 국가기술자격 취득 우수 학교·학생 선정 및 시상’을 추진한다. 본 행사는 직업계고등학교(이하 ‘직업계고’)와 재학생들이 국가기술자격을 취득함으로써 전문성과 현장 역량을 강화하고, 직무능력은행 활용을 통해 학생들의 직무능력 정보를 보다 체계적으로 관리하고 지원하기 위해 실시한다. 자격 취득자에 대한 우대 풍토 조성과 직무능력은행 확산을 위해 올해는 포상규모를 대폭 확대(34점→68점)하고, 고용노동부 장관상 시·도 교육청별 선정 등을 통해 전국적인 관심과 참여를 유도한다.

참여대상은 직무능력은행에 회원가입한 재학생이 있는 직업계고와 직업계고 학생이라면 가능하다. ‘학교 부문’은 국가기술자격 취득률과 발표심사로, ‘학생 부문’은 국가기술자격 취득수와 수기 심사를 통해 각각

최우수상과 우수상을 수여한다. 시상식은 오는 11월 20일 노보텔 엠버서더 서울 동대문(서울 중구)에서 개최될 예정이다. 시상은 학교 부문과 학생 부문으로 나누어 진행되며, 최우수상 수상 학교(학생)에는 고용노동부 장관상이, 우수상 수상 학교(학생)에는 한국산업인력공단 이사장상이 수여된다. 우수 학교 및 학생 사례는 공단 대표 홈페이지 및 직무능력은행 누리집에 등재되며, 온라인 콘텐츠 등 다양한 홍보자료에 활용될 예정이다.

이우영 이사장은 “국가기술자격 취득 우수사례에 국민의 많은 관심을 기대한다”라며, “공단은 직무능력은행에 등 다양한 공공서비스를 통해 전국민 평생직업능력개발 상식의 시대를 선도하겠다”라고 말했다.

'중소기업 근로자 주도 훈련'으로 훈련비 부담 Zero! 회사 성장의 Hero!



2025년 9월 16일, 한국산업인력공단 QR코드를 스캔 OR 클릭하면 '중소기업 근로자 주도 훈련'으로 훈련비 부담 Zero! 회사 성장의 Hero! 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

- 한국산업인력공단, 중소기업 근로자 주도 훈련 신규사업 운영
- 중소기업 AI 역량 강화를 위한 1,764개 과정 지원, 훈련비의 90% 환급



“OO협회에서 운영하는 Chat GPT 교육을 받고 싶은데... 금액이 100만원이 넘어서 포기했어요.”

➔ 납부하신 훈련비의 90%를 지원해드립니다! 훈련비가 100만원일 경우 90만원을 지원해드려요!



“정부에서 지원해주는 훈련과정은 GPT-4o 버전 뿐이고, 올해 새로 나온 GPT-5o 과정은 없네요.”

➔ 최신성과 전문성을 보유한 양질의 훈련과정을 지원하고 있습니다! 지원을 원하시는 과정이 없더라도연중 상시, 언제든지 신청하실 수 있습니다!

중소기업이 직업훈련에 참여하지 못하는 주요 원인으로 훈련비용 부담과 인력 부족 문제를 가장 먼저 들 수 있다.

대기업에 비해 직업훈련 인프라가 부족한 중소기업은 주로 정부지원 사업의 도움을 받아 인근에 소재한 전문 교육기관에 직접 방문하여 훈련에 참여하고 있으나 낮은 정부 지원액, 최신 콘텐츠 부족, 행정 업무의 부담 등으로 적극적인 참여 확대가 어려운 실정이다.

한국산업인력공단(이사장 이우영, 이하 '공단')은 중소기업의 어려움 해소를 위해 “2025년 중소기업 근로자 주도 훈련” 사업을 신설했다.

신규사업은 중소기업 근로자들의 훈련비 부담을 대폭 낮추고 최신 훈련과정을 제공하는 등 훈련 참여를 지원한다.

우선, 훈련생이 납부한 훈련비의 90%를 실비 지원한다. 정부지원금이 적어 훈련에 참여하기 어렵다는 문제점을 개선해 중소기업 근로자들의 금전적 부담을 완화한다.

아울러, 고품질 훈련과정을 새롭게 지원한다. 연중 상시로 훈련과정을 모집·심사하여 최신성과 적시성을 갖춘 훈련과정을 제공한다는 것이 가장 큰 장점이다.

AI 역량 강화 지원을 위해 Microsoft, KT 등 국내 대기업과 협업 설계한 과정뿐만 아니라 인텔, 엔비디아 등 글로벌 기업의 인증을 받은 과정

등을 지원한다.

2025년 현재 약 1,764개의 훈련과정(훈련기관 35개소)을 지원하고 있으며, 향후 더 많은 과정이 추가될 예정이다.

사업 참여 절차도 간단하다. 먼저, 고용보험홈페이지(www.ei.go.kr) 혹은 고용·산재보험 토털서비스(total.kcomwel.or.kr)를 통해 소속 회사가 우선지원대상기업*인지 확인한다.

* 우선지원대상기업: 대상기업 상시근로자수 기준 제조업 500인 이하, 광업·건설업·운수업·정보통신업 300인 이하, 도매 및 소매업, 숙박 및 음식점업 200인 이하, 기타 업종 100인 이하

다음으로, 사업에서 지원하는 훈련과정 중 원하는 과정을 검색하여 해당 훈련기관에 참여를 문의하면 된다. 훈련과정 풀(Pool)은 한국산업인력공단 누리집(www.hrdkorea.or.kr) 내 공지사항에서 확인할 수 있다.

훈련을 수료했다면 영수증, 수료증, 사업주확인서 등 간단한 서류만으로 훈련비 신청이 가능하다.

이우영 이사장은 “중소기업 근로자 주도 훈련 신규사업이 근로자가 현장에서 느끼는 어려움을 해결하는데 큰 도움이 되기를 기대한다”라며, “앞으로도 공단은 훈련 인프라 격차 해소를 통해 「전국민 평생직업 능력개발 상식의 시대」를 선도하겠다”고 말했다.



교육훈련비의 90%를
지원해주는 제도가 있다??

2025년 중소기업 근로자 주도 훈련



모르면 손해보는 신규사업!
한번 같이 알아볼까요?

중소기업 근로자 주도 훈련이란?

중소기업 재직 근로자가 필요한 직무훈련을 스스로 선택하고 기업이 근로자의 훈련비용을 지원하면 사업주가 납부한 훈련비의 90%를 지원하는 '25년 신규사업

- ☞ 지원대상 우선지원대상기업
- ☞ 지원내용 사업주가 실제 부담한 훈련비의 90% 지원
- 🕒 지원기간 ~'25년 12월 중순
- 🔍 참여방법 훈련과정을 운영하는 기관에 문의 및 참여신청

훈련비 지원절차

- 01 훈련과정 조회**
본 사업에서 지원해드리는 과정이 맞는지 조사가 필요합니다.
- 02 훈련기관 문의**
희망 과정을 운영하는 훈련기관에 문의하여 훈련일정 등을 확인합니다.
- 03 훈련과정 훈련 참여 및 수료**
- 04 훈련비 환급 신청**
고용24 사이트를 통해 납입한 훈련비의 90%를 환급 신청합니다. 자세한 사항은 훈련기관을 통해 안내받으실 수 있습니다.

자주 묻는 질문 FAQ

- Q1** 지원받을 수 있는 훈련과정 목록은 어디서 볼 수 있나요?
한국산업인력공단(www.hrdkorea.or.kr)* 또는 HRD4U (hrd4u.or.kr) 홈페이지 공지사항을 통해 확인 가능합니다!
- Q2** 지도 지원받을 수 있나요? 지원대상이 맞는지 어떻게 확인할 수 있나요?
우선지원대상기업 소속 근로자라면 가능합니다!
- Q3** 훈련을 수료한 후 훈련비용 신청은 어떻게 하나요?
“고용24”를 통해 영수증, 수료증, 사업주확인서, 훈련기관 확인서를 첨부하여 신청합니다! 훈련을 제공 받으신 기관을 통해 상세히 안내받으실 수 있습니다.

중소기업 근로자 주도 훈련에 대해 더 알고 싶으시다면, 아래 QR코드를 활용해 주세요!



훈련실시 문의처

| 훈련기관 | 연락처 | 홈페이지 |
|-------------------|-------------------|-------------------------|
| HR에듀센터인사드림 | 02-6925-0047 | www.insadream.com |
| KBC한국비즈니스컨설팅 | 02-2082-2960 | www.kbcon.co.kr |
| MJ회계전문학원 | 032-715-6138 | www.mjaa.co.kr |
| 위대원전기교육원 | 043-836-4664 | www.daewonedu.co.kr |
| 대한상경회 | 02-6050-7342/7343 | www.korcham.net |
| 더존비즈플평생교육원 | 02-456-9156 | www.dzbizschool.net |
| 더존평생교육원 | 02-568-2462 | academy.douzonedu.co.kr |
| 멀티캠퍼스 | 1544-9001 | www.multicampus.com |
| 솔데스크 | 02-6901-7033 | soldesk.com |
| 씨에프오아카데미 | 02-6204-5170 | cfoi.kr |
| 아이피경영학원 | 02-522-8273 | www.aifabiz.co.kr |
| 위에프엔노에듀 | 02-2179-5336 | www.innoedu.com |
| 이나우스아카데미학원 | 02-2262-5752 | www.inausacademy.com |
| 이노직업전문학교 | 031-719-4055 | www.innohrd.com |
| 인한일보아카데미 | 032-876-3332 | www.icia.co.kr |
| 중소벤처기업진흥공단 | 031-490-1472 | |
| 중소벤처기업진흥공단 대구경북지사 | 053-819-5022 | |
| 중소벤처기업진흥공단 부산경남지사 | 055-548-8045 | ssup.kosmes.or.kr |
| 중소벤처기업진흥공단 충청권지사 | 041-559-9222 | |
| 중소벤처기업진흥공단 호남권지사 | 062-250-3025 | |
| 중앙경제HR교육원 | 02-2231-0112 | www.ehredu.co.kr |
| 천강평생교육원 | 070-4887-0818 | www.ckedu.co.kr |
| 커넥트밸류평생교육원 | 02-6207-3355 | www.connectvalue.net |
| 크라우드아카데미 | 02-6958-7010 | academy.crowdworks.kr |
| 한결직업전문학교 | 053-263-3311 | jobja.kr |
| 한결직업전문학원 | 053-263-3311 | - |
| 한국경영인증원 | 02-6309-9024 | www.ikmr.co.kr |
| 한국능률협회 | 02-3274-9256 | www.kma.or.kr |
| 한국배어링산업협회 | 02-784-1705 | koreabearing.or.kr |
| 한국생산성본부 | 02-724-1114 | www.onkpc.or.kr |
| 한국전파진흥협회 | 02-317-6014 | www.rpa.or.kr |
| 한국컴퓨터인스인증원 | 02-6275-1700 | www.kcca.kr |
| 한국표준협회 | 02-6240-5600 | www.ksaedu.or.kr |

‘일터에서 배우고 현장에서 성장한다’ 문제해결 교육훈련으로 인재경쟁력 UP!



2025년 9월 23일, 한국산업인력공단 QR코드를 스캔 OR 클릭하면 ‘일터에서 배우고 현장에서 성장한다’ 문제해결 교육훈련으로 인재경쟁력 UP! 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

- ‘체계적 현장훈련’으로 실무형 인재 양성해, 현장 문제 해결까지

#1 자동차부품 제조기업인 에스제이이아센텍

신기술 숙련인력 확보를 통해 경쟁력을 확보하고자 체계적 현장훈련에 참여하였다. 훈련 후 **공정 불량률이 59% 감소**하였고, 신규 발주 및 매출 증대로 이어져 2025년에 코스닥 상장기업으로 자리잡을 수 있게 되었다. 기업 관계자는 “공정품질의 안정화를 목표로 함께 훈련과정을 이수하며 **협력의 중요성**을 알게 되었다.”며, “앞으로도 전문성 강화를 위해 회사 차원에서 지원할 계획이다.”라고 말했다.

#2 의약품 제조기업인 유바이오로직스

고도의 전문 분야인 바이오 산업의 특성상 이론과 현장의 결합이 중요하여 체계적 현장훈련을 참여하게 되었다. 훈련 후 **공정 오류율이 18% 감소**하고 **업무속도는 10% 증가**하는 등 유의미한 성과를 달성하였다. 훈련생은 “사업에 참여한 후 가장 큰 변화는 이론교육이 아닌 현장훈련을 통해 얻은 실무능력 향상이었다.”며 “이론으로만 알던 내용을 실무에 적용하며 자신감이 생겼고, **실시간으로 발생하는 문제를 해결하는 능력이 강화**되었다.”고 말했다.

‘산업’과 ‘업종’이 복잡하고 다층적으로 얽힌 크로스오버시대다. 강의실에 앉아 듣는 수업만으로는 필요한 역량의 습득과 활용에 한계가 있다.

여기 모든 산업과 분야에 일반적으로 적용되는 이론을 넘어, 당장 우리 사무실만의 문제들을 정의하고 해결할 수 있는 훈련이 있다.

바로 한국산업인력공단(이사장 이우영, 이하 ‘공단’)이 실시하는 ‘체계적 현장훈련’이다.

‘체계적 현장훈련’은 기업 현장마다 각기 다른 고유한 문제를 가지고 있다는 것에서 출발한다.

문제는 내부 직원의 고민과 노력, 공단이 지원한 외부 전문가의 조력으로 해결 가능한 문제로 정의된다. 이는 기업 맞춤형 훈련과정으로 구성되어 생산성 향상, 일터 환경 개선으로 이어진다.

기업 내 멘토와 멘티가 한 팀이 되어 현장에서 느낀 불편을 해결하는 과정을 훈련으로 진행한다. 이때, 자체적인 훈련경험이 부족한 기업은 공단 담당자와 외부전문가가 직접 기업을 방문해서 컨설팅을 제공한다.

작년 체계적 현장훈련에 2,038개 기업이 참여했으며, 훈련의 높은 만족도에 힘입어 올해는 17% 상승한 2,400개 기업이 참여할 것으로 예상된다.

훈련 참여기업에는 50만 원의 과정개발비와 최대 100만 원의 훈련강사수당이 지급된다. 또한 근로시간에 훈련 참여가 쉽지 않은 중소기업의 참여를 유도하기 위해 훈련시간에 따른 훈련비도 지급된다.

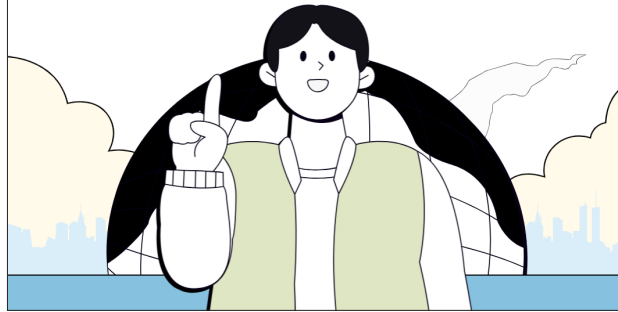
체계적 현장훈련 참여를 원하는 기업은 ‘HRD4U’ 누리집을 통해 기업 기초진단 후, 컨설팅을 신청하면 된다. 신청 후 기업의 소재지에 따라 공단의 ‘능력개발전담주치의’가 지정되어, 기업 컨설팅부터 과정개발까지 지원한다.

이우영 이사장은 “많은 기업이 체계적 현장훈련을 통해 분야별 어려움을 극복하고 있다”라며, “앞으로도 공단은 산업현장의 수요를 반영한 한국형 인적자원개발을 선도하겠다”고 말했다.

HRDK 한국산업인력공단

현장문제 해결과 직업훈련을 동시에!

체계적 현장훈련(S-OJT)에 지금 즉시 참여해보세요!



체계적 현장훈련

어떻게 진행되나요?

- 1 훈련 참여신청
HRD4U 사이트로 참여신청!!
- 2 훈련과정 컨설팅
기업맞춤형 훈련과정 개발!!
- 3 훈련 실시
현장문제해결 훈련 실시!!
- 4 훈련지원금 신청
과정개발비에 훈련비까지!!



체계적 현장훈련

어떻게 신청하나요?

HRD4U 사이트로 참여신청!!
www.hrd4u.or.kr
능력개발전담주치의가
훈련과정 개발을 도와드립니다!



접수하기
공지보러가기

체계적 현장훈련 그게 도대체 뭐가요?

현장에서 발생하는 각기 다른 문제를 해결하기 위해
기업 맞춤형으로 진행되는 현장훈련!



내부전문가 + 외부전문가
협업으로 만드는 훈련과정!

체계적 현장훈련

무엇이 지원되나요?

과정개발비 강사수당
훈련비

훈련시간에 따라 지원해드립니다!!



체계적 현장훈련 지금 신청해보세요!!



HRDK 한국산업인력공단

www.hrd4u.or.kr

똑똑한 경력관리, 체계적 인사관리 직무능력은행이 답이다!

2025년 9월 26일, 고용노동부

- 2025년 직무능력은행 활용 우수사례 공모전 시상식 개최



개인부문 최우수작 [문○준, 고용노동부 장관상]

1

꿈꾸던 직종으로 전직, 꿈을 현실로 만든 직무능력은행!

항공회사에 어렵게 취직하여 화물사업팀에서 운송업무를 해왔으나, 마음 한편에는 물류관리를 넘어 운항기술팀에서 항공기 운항을 기술적으로 지원하는 전문적인 역할을 하고 싶은 꿈이 있었다. 하지만 입사 당시 직무와 무관한 부서로의 전환은 매우 어려운 일이었고, 특히 항공기술 전문직은 기술역량과 검증된 경험이 없이는 이동이 쉽지 않았다.

이때 알게 된 것이 바로 직무능력은행이었다. 직무능력은행을 통해 현장에서 쌓은 경력은 물론이고 타사에서의 직무내용과 교육·훈련내용까지도 직무역량 중심으로 쉽게 증명할 수 있었다.

이전 회사들 경력증명서만으로 설명하기 힘들었던 그동안의 직무역량을 NCS를 기준으로 공식화하여 정확한 기간과 역량에

대한 설명이 가능하여 가산점으로 작용했고, 항공기 특성과 조종 및 운항시스템 관련 교육·훈련 이수내역과 고용보험 DB와 연동되어 확인되는 근무이력 등은 유용한 증빙자료가 되었으며, 특히 직무능력인정서는 공식화된 하나의 문서로 경력과 기술역량을 증명할 수 있는 강력한 무기가 되었다.

그 결과 항공기술 관련 전문성을 객관적으로 인정받아 꿈꾸던 항공운항기술팀으로 성공적으로 전환되어 현재 항공기 성능 및 운항 매뉴얼 분석 등의 전문업무를 수행하고 있다. 자신의 경험을 당당하게 증명하고 더 나은 미래를 설계할 수 있도록 직무능력은행이 널리 활용되길 바란다.

개인부문 우수작 [류○석, 한국산업인력공단 이사장상]

2

나의 디지털 사관(史官), 직무능력은행

30년간 IT 업계에서 개발자, 프로젝트 매니저 등으로 경력을 쌓아왔으나, 생각지 못한 교통사고와 재활치료에 따른 공백기로 속절없이 무너졌다. 무엇보다 다시 시작해야할지 막막한 상황에서 직무능력은행을 활용해 과거의 경력과 역량을 객관적으로 재발견하며 체계적인 자기개발 계획을 세웠다.

시스템 아키텍처 설계와 데이터베이스 처리 능력이 강점이었다면, 최신 클라우드기술이나 인공지능 관련 실무 경험이 부족했다. 목표가 명확해져 AWS(Amazon Web Services)와 GCP(Google Cloud Platform) 관련 전문 과정을 집중적으로 파고들었다. 과거의

내가 쌓아 올린 튼튼한 토대 위에 새로운 지식을 쌓아 올리는 작업은 놀랍도록 효율적이었고, 자신감을 되찾는 데 큰 원동력이 되어주었다.

이렇게 최신 기술을 습득해 프리랜서 시장에 다시 도전했고, 국가가 공인한 직무능력인정서는 클라이언트의 신뢰를 이끌어내는 강력한 증거도 되어 여러 프로젝트를 수주하며 재기에 성공했다.

직무능력은행은 내가 걸은 생애 경력을 한순간도 놓치지 않고 묵묵히 기록하고 가치를 증명하여 나아갈 길을 찾게 해 준 나만의 디지털 사관(史官)이었다.

단체부문 최우수작 [(주)팬택씨앤아이엔지니어링, 고용노동부 장관상]

3

한 장의 직무능력인정서가 만든 채용 변화

인사의 핵심과제인 채용의 신뢰성과 효율성을 높이기 위해 직무능력은행을 도입했다. 채용공고를 통해 입사지원 시 직무능력은행을 통한 직무능력인정서 제출을 의무화했고 그 성과는 분명했다.

자격증사본, 경력증명서, 교육수료증, 고용보험이력 등 수많은 서류를 일일이 제출받고 검증하는 과정이 복잡하고 오류도

잦았으나, 직무능력인정서 한 장으로 이를 대체하면서 절차가 간소화되고 검증의 정확성도 높아졌다. 또한 신뢰할 수 있는 정보를 기반으로 면접 신뢰도 향상과 인사DB 정확성 개선 성과도 얻었다. 앞으로 직무능력은행이 채용뿐만 아니라 인사관리, 교육 등 다양한 분야에서 활용되길 기대한다.

고용노동부(장관 김영훈)와 한국산업인력공단(이사장 이우영, 이하 '공단')은 9월 26일(금), 코엑스 마곡 컨벤션센터(서울 강서구)에서 「2025년 직무능력은행 활용 우수사례 공모전」 시상식을 개최했다.

* (직무능력은행) 개인이 생애에 걸쳐 습득한 다양한 직무능력 (자격·교육·훈련·경력)을 저축·통합 관리하여 취업, 자기개발, 인사관리 등에 편리하게 활용할 수 있는 '개인별 직무능력 정보관리 시스템'

이번 공모전은 취업, 자기개발, 인사관리 등 여러 분야에서 직무능력은행을 활용한 우수사례를 발굴·포상하여 대국민 관심과 활용도를 높이기 위해 열렸고, 전문가 심사를 거쳐 총 9편이 수상작으로 선정되었다.

* (개인) 고용노동부 장관상 1점(최우수 1), 공단 이사장상 5점(우수 2, 장려 3)
(단체) 고용노동부 장관상 1점(최우수 1), 공단 이사장상 2점(우수 1, 장려 1)

개인부문 최우수작은 직무능력은행의 직무능력인정서를 통해 기술 역량을 객관적으로 인정받고 희망직종으로 전직한 성과를 거둔 사례가 선정되었고, 단체부문 최우수작은 채용과정에서 직무능력인정서를 도입하여 자격·경력 검증절차를 간소화하고, 면접 신뢰도 향상과 인사자료 정확성 개선 등 변화를 이끈 (주)팬택씨앤아이엔지니어링의 사례가 선정되었다.

이외에도 △직무능력은행을 30여년 간의 경력을 체계적으로 정리·증명하는데 활용한 사례·맞춤형 직업상담과 취업지원에 활용한 사례·직무데이터에 기반한 직무중심 인사관리 체계 구축에 활용한 사례 등 다양한 우수사례가 선정되었다.

수상작의 자세한 내용은 직무능력은행 누리집(bank.ncs.go.kr)에서 확인할 수 있다. 또한 수상작은 직무능력은행 확산을 위한 홍보자료로도 활용될 예정이다.

임영미 직업능력정책국장은 “직무능력은행은 개인 생애 경력의 체계적인 관리와 기업의 직무 중심 인사관리 등에 폭넓게 활용될 수 있다.”라고 강조하고, “앞으로 직무능력은행이 더욱 확산되어 개인의 경력개발과 기업의 경쟁력 강화 등을 이끄는 핵심 도구로 자리잡길 기대한다.”라고 밝혔다.



한국산업인력공단 국가기술자격 수험자 기초통계 보고서 발간



2025년 9월 23일, 한국산업인력공단 QR코드를 스캔 OR 클릭하면 한국산업인력공단 국가기술자격 수험자 기초통계 보고서 발간 보도자료를 확인하실 수 있습니다.



- 2024년 국가기술자격시험 접수 시 설문 응답 응시자 175만명의 동향 분석 응시 목적은 취업(38.7%)과 자기개발(25.3%)이 높게 나타남

한국산업인력공단(이사장 이우영, 이하 '공단')은 9월 23일, 2024년 국가기술자격 수험자 대상 설문 응답 결과를 담은 '2025년도 국가기술자격 수험자 기초통계 보고서(이하 '보고서')'를 발간했다.

보고서의 주요 내용은 수험자의 ▲자격 등급별 ▲경제활동 유형별 ▲연령별 ▲응시목적별 등 응시 현황이다. 2024년 국가기술자격 필기시험 접수자 중 실제 시험에 응시한 1,756,557명에 대한 설문 결과를 분석했다.

등급별 응답 수를 보면, 기능사가 51.9%로 가장 많았고, 기사(29.7%), 산업기사(13.1%), 서비스(2.3%), 기술사(1.6%), 기능장(1.5%) 순으로 나타났다.

경제활동 유형별 응답은 임금근로자의 비율이 37.6%로 가장 높았으며, 학생(30.2%), 구직자(18.5%) 순으로 나타났다.

연령대별로는 20대가 33.6%로 가장 많고, 30대(18.8%), 10대(15.1%), 40대(14.4%), 50대(12.6%), 60대 이상(5.5%) 순이었다.

자격을 취득하려는 목적으로는 취업이 38.7%로 가장 높았으며, 자기개발 (25.3%),

업무수행능력향상(13.1%) 순으로 나타났다.

2024년도 전체 응답인원(1,756,557명)은 전년도(2023년) 전체 응답인원(1,784,537명)과 비슷한 수준을 유지했다. 각 등급별로는 기술사 응답 수가 전년대비 7.1%로 가장 큰 폭으로 증가했고, 기능장(4.8%), 기사(1.5%) 증가했다.

경제활동상태의 경우 전년 대비 군인의 응답 수는 3.1% 증가했고, 구직자(취업준비생)도 1.9% 증가한 반면, 임금근로자는 1.8% 감소했다.

국가기술자격 취득목적에 대해 '진학' 응답 수의 증가율이 3.0%로 가장 높게 나타났고, 이직(전직)(1.8%), 학위취득/자기개발(0.3%) 순으로 많이 증가한 것으로 나타났다.

이우영 이사장은 "국가기술자격 수험자 통계 데이터가 다양한 산업현장에 도움이 되기를 기대한다"라며, "공단은 디지털 대전환을 기반으로 「자격중 르네상스 시대」를 선도하겠다"고 말했다.

수험자 기초통계보고서는 큐넷(www.Q-Net.or.kr)→자료실→각종서식→"2025년도 국가기술자격 수험자 기초통계" 검색에서 확인할 수 있다.

한국산업인력공단, 「기계 분야」 국가기술자격 정보집 '자격Q' 발간



2025년 9월 30일, 한국산업인력공단 QR코드를 스캔 OR 클릭하면 한국산업인력공단, 「기계 분야」 국가기술자격 정보집 '자격Q' 발간 보도자료를 확인하실 수 있습니다.



- 일반기계기사 등 12개 종목 중심, 최근 5년간 응시자 연평균 4.7만 명 - 기계가공·조립·설계, 정밀측정 분야 응시자의 청년층 비중 52.8%

- 정밀측정기능사 등 신규취업률 60% 이상

한국산업인력공단(이사장 이우영, 이하 '공단')은 9월 30일 기계 분야 주요 12개 국가기술자격 종목에 대한 응시 현황과 고용 통계 분석을 담은 2025년 3분기 국가기술자격 정보집 '자격Q'를 발간했다.

이번 정보집은 △기계가공·조립(6개 종목) △기계설계(4개 종목) △정밀측정(2개 종목) 세부 직무를 포함한 기계 분야 대표 12개 종목에 대한 자격기초정보, 응시 및 취득 통계, 응시자 연령·성별, 응시목적, 취득자 취업률 분석 결과 등을 담았다.

▶ 최근 5년간 응시자 연평균 4.7만 명, 실무 중심 종목에 수요 집중

2020년부터 2024년까지 5년간 응시자 데이터를 분석한 결과, 기계 분야 전체 연평균 응시자 수는 약 4만 7천 명, 연평균 -1.7%씩 감소한 것으로 나타났다.

가장 높은 평균 응시자 수를 기록한 종목은 '일반기계기사'로, 5년 평균 약 13,300명이 응시했다.

특히 '기계가공기능장'은 최근 5년간 평균 482명이 응시하며, 연평균 +8.2%의 증가세를 보였고, '정밀측정기능사'는 연평균 +43.9%로 인원이 급증했다.

반면 '컴퓨터응용가공산업기사'는 2020년 2,140명에서 2024년 1,291명으로 감소했다.

▶ 청년층 응시 비중 52.8%, 기술 기반 취업 준비 경로로 주목

2024년 기준 전체 응시자 중 20~30대 비중은 52.8%에 달했다. 이는 국가기술자격을 통해, 취업 경쟁력을

확보하려는 청년층의 응시 수요가 높기 때문으로 보인다.

'컴퓨터응용가공산업기사', '기계조립산업기사', '일반기계기사', '기계설계산업기사', '정밀측정산업기사'는 청년층 비중이 평균 80% 이상으로, 특히 '일반기계기사'는 응시자 대부분(97.7%)이 20~30대로 집계되었다.

▶ 응시목적 1위 '취업', 취득자 고용성과도 뚜렷

기계 분야 응시자의 58.3%가 '취업 목적'으로 시험에 응시한 것으로 나타났다. 이어서 △자기개발(20.1%), △학위취득(7.4%) 순이었다.

2023년 취득자를 대상으로, 2024년 7월 기준 건강보험 데이터를 통해 취업률을 조회한 결과, 국가기술자격 전체 자격취득자의 평균 신규취업률은 45.4%로 나타났다.

이중 기계분야 종목은 정밀측정기능사(71.1%), 기계설계산업기사(68.2%), 정밀측정산업기사(64.7%), 컴퓨터응용가공산업기사(61.6%) 순으로 취업률이 높게 나타났다.

이우영 이사장은 "산업의 뿌리인 기계 분야 자격 데이터가 관련 분야 근로자와 청년들에게 많은 도움이 되길 기대한다"라며, "공단은 앞으로도 산업 현장에 필요한 자격정보를 통해 자격중 르네상스 시대를 선도하겠다"고 말했다.

새내기 중장년, 유망 자격 취득해 새로운 내일의 기회 잡아요!



2025년 9월 28일, 고용노동부 QR코드를 스캔 OR 클릭하면 새내기 중장년, 유망 자격 취득해 새로운 내일의 기회 잡아요! 보도자료를 확인하실 수 있습니다.



- 지난 5년간 자격을 취득한 중장년 실업자의 취업 성과를 종합 분석해 에너지관리기능사, 공조냉동기계기능사 등 10여 개 유망 자격 추천

고용노동부(장관 김영훈)와 한국직업능력연구원(원장 고혜원)은 만 50세 이상 만 65세 미만 국가기술자격 취득자의 취업 성과 데이터를 분석해, 중장년이 취득하면 좋은 유망 자격을 소개했다.

분석 대상 기간은 2020년부터 2024년까지 5년으로, 만 50세 이상 중장년 자격 취득자 약 51만 명의 데이터 중, 취득일 당시 고용보험에 가입되지 않은 '실업자' 약 24만 명의 성과를 비교해 추천할만한 자격을 뽑았다.

단기간 취업이 잘 되는 상위 5개 자격은?

자격 취득 후 6개월 이내 취업률이 가장 높은 자격은 공조냉동기계기능사(54.3%)로, 자격 취득자의 절반 이상이 6개월 이내 취업에 성공했다. 그 외에도 단기간 내 취업 성과가 높은 자격은 에너지관리기능사(53.8%), 산림기능사(52.6%), 승강기기능사(51.9%), 전기기능사(49.8%) 등이 있었다.

취업 후 임금수준이 높은 상위 5개 자격은?

자격 취득 후 첫 취업처에서의 월 보수액을 비교해보니, 타워크레인운전기능사 취득자의 월 보수액의 평균값이 369만원으로 가장 높았다. 그 다음으로는 천공기운전기능사(326만원), 불도저운전기능사(295만원), 기중기운전기능사(284만원), 철근기능사(284만원) 등이 취업 후 임금수준이 높은 자격으로 분석됐다.

취업 후 고용 상태가 안정적인 상위 5개 자격은?

취업률이 높았던 공조냉동기계기능사 자격이 고용 안정성도 가장 높일 수 있는 것으로 나타났다. 이 자격 취득 이후 고용보험에 가입된 기간의 비중*이 46.7%로 절반에 가까웠는데, 예를 들어 2020년에 취득했다면 기준일인 4년 대비 약 2년간, 2023년에 취득했다면 기준일인 1년 대비 약 6개월 동안이 평균적인 고용보험 가입 기간이었다. 그 외에도 에너지관리기능사(45.2%), 승강기기능사(42.7%), 산림기능사(42.0%), 전기기능사(41.4%) 등도 일자리를 오래 유지하는 데 도움을 준다고 분석됐다.

* 2020년 자격 취득자는 취득 후 4년(1,460일), 2021년 취득자는 3년(1,095일), 2022년 취득자는 2년(730일), 2023년 취득자는 1년(365일), 2024년 취득자는 150일을 '기준일'로 설정하고, 기준일 대비 고용보험 가입 기간의 비중이 큰 경우 고용 안정성이 높은 자격이라고 전체

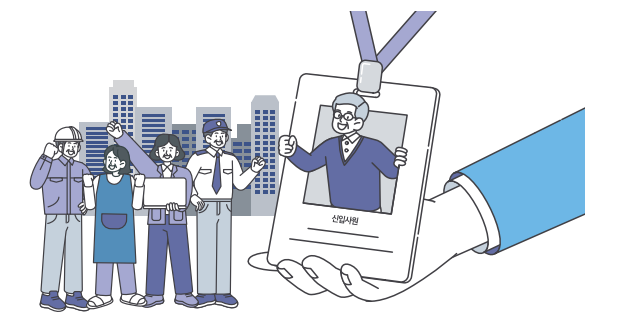
현장 수요도 많아 추천할만한 자격은?

취업도 잘 되고 기업의 채용 수요도 많은 유망 자격으로는 에너지관리기능사가 꼽혔다. 에너지관리기능사 자격의 취업 성과 순위를 보면 취업률은 2위, 임금수준은 16위, 고용 안정성은 2위에 해당했다. 또한 이 자격을 채용 요건으로 한 고용24 구인 인원도 1,922명(2024년부터 2025년 5월까지)으로 8위를 차지해 추천할만하다는 연구 결과가 나왔다. 그밖에 공조냉동기계기능사, 전기기능사, 승강기기능사, 피복악용접기능사, 가스기능사, 지게차운전기능사, 설비보전기능사, 특수용접기능사, 천장크레인운전기능사 등도 취업에 유리하고 현장 수요도 풍부한 자격으로 뽑혔다.

고용노동부는 중장년의 유망 자격 취득을 지원하기 위해 폴리텍 중장년 특화훈련 규모를 확대할 계획이다. 2025년 본예산 목표 인원 2,800명 대비 5천여 명 증원한 2026년 7,700명 규모로 정부안이 편성돼 기술을 습득하기 위한 중장년들의 훈련 참여 기회도 넓힌다.

더 많은 정보를 얻고 싶은 중장년은 고용24 누리집(www.work24.go.kr)에 접속하여 '직업 능력 개발' 항목의 '훈련 통합검색' 창을 열고 검색어에 자격증 명을 입력해 모집 중인 훈련 과정을 확인해 볼 수 있다.

권진호 통합고용정책국장은 "인생 2모작을 준비하는 중장년층이 자격을 취득하려 할 때, 필요한 정보가 부족하고, 힘들게 자격을 취득해도 취업으로 이어지지 않아 좌절하는 경우가 많았다."라며, "이번에 발표한 유망 자격 정보가 중장년층이 새출발하는 데 실질적인 도움이 되길 바란다."라고 말했다. 이어서, "정부는 앞으로도 중장년의 일자리 기회를 넓히기 위해 정보 제공부터 직업훈련, 일경험, 취업알선, 장려금 지원 등을 연계하는 정책 패키지를 확대해나갈 것이다."라고 강조했다.



'K-기술영웅, 세계에 우뚝 서다'



2025년 9월 29일, 고용노동부 QR코드를 스캔 OR 클릭하면 'K-기술영웅, 세계에 우뚝 서다' 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

- 국제기능올림픽 유공자 정부 포상 수여식 개최
- 국가대표선수(56명), 지도위원(55명), 선수 소속 및 지원기관·대회관계자(15명) 126명 포상 수여

① 동탑산업훈장 윤도인 선수

신규 직종 적층제조 금메달리스트

☑ 낮은 종목에 대한민국 최초로 출전해 금메달을 따기까지 여정은 결코 쉽지 않았다. 대회에서 사용하는 장비와 재료에 대한 정보가 충분하지 않아, 선수단은 장비를 일일이 확인하며 손에 익히는 과정을 거쳤다. 국내외를 막론하고 다양한 3D 프린터 기업을 직접 찾아 장비를 익히고 연구한 끝에, 어떠한 과정이 주어져도 당황하지 않고 작품을 구현할 수 있을 정도의 실전 역량을 갖추었다.

☑ 윤도인 선수는 현재 삼성전자(주)에서 재직 중이며, 다음 대회(중국 상해, '26년)에서는 후배 선수 지원을 위해 부지도위원으로 활동할 예정이다. "막막한 길이었지만 많은 분의 도움으로 이겨낼 수 있었다. 혼자만의 힘으로는 불가능한 일이었다. 제가 받은 도움을 후배 선수들에게도 아낌없이 나누어 주겠다"라고 포부를 밝혔다.

② 철탑산업훈장 한강희 선수

제빵 은메달리스트

☑ 한강희 선수의 스승은 '24년 17대 제과·제빵 명장으로 선정된 이석원 명장이다. 한 선수는 대회를 돌아보며 "작품 제출 직전 과제나 재료가 갑작스럽게 변경되는 등 당황스러운 상황이 많았다"라고 회고했다. 그러나 이석원 명장의 가르침대로 평정심과 집중력을 유지하며 훈련 때와 같은 마음가짐으로 대회에 임해 은메달을 거머쥐었다.

☑ 한 선수는 "앞으로 제과·제빵 기술 연마에 더욱 정진해 대한민국명장의 반열에 올라, 후배들에게 귀감이 되는 숙련기술인으로 성장하고 싶다."라는 포부를 밝혔다.

③ 석탑산업훈장 김동현 선수

철골구조물 동메달리스트

☑ 철골구조물 직종은 0.1mm 오차까지 거르는 정밀도의 세계이다. 수많은 시행착오와 오차 속에서도 김동현 선수는 좌절하지 않고 다시 일어나 자신을 단련하며 한층 더 강해졌고, 그 끈기로 오늘의 영광을 이뤄냈다.

☑ 우리나라는 철골구조물 직종에서 최근 6개 대회 동안 금메달 5회, 동메달 1회의 성과를 거두는 등 세계 최정상 경쟁력을 입증해 왔다. 다만 '24년 대회를 끝으로 해당 직종이 폐지되었다. 김동현 선수는 "직종이 폐지되어 아쉽지만 기술은 사라지지 않는다."며 "제가 연마한 기술로 프랑스 파리 에펠탑처럼 세계적인 꿈의 철골구조물을 만드는 기술인으로 성장해 나가겠다."라고 포부를 밝혔다.

④ 석탑산업훈장 유승열 위원

웹기술 국제지도위원

☑ 유승열 위원은 15년 경력의 베테랑 지도위원으로, 지난 4개 국제기능올림픽에서 연속으로 금메달 선수를 배출한 실력자이다. 이번 수여식에서 석탑산업훈장을 수상했으며, 웹기술 직종에서는 각국 심사위원단을 이끄는 심사장으로 활동하며 부드러운 리더십으로 높은 평가를 받고 있다.

☑ 유 위원은 "이번 석탑산업훈장은 개인의 영예가 아니라 대한민국 기술인력 모두의 값진 결실이라 생각한다. 웹기술 직종 4연패 금메달은 선수들의 끈기와 관계자들의 헌신 덕분에 가능했다. 국제 대회에서의 경험이 우리 기술 발전의 큰 자산이 되도록 다시 초심으로 돌아가 겸손한 마음으로 더욱 정진하겠다."라고 소감을 밝혔다.

고용노동부(장관 김영훈)와 한국산업인력공단(이사장 이우영)은 9월 29일(월) 서울드래곤시티에서 2024 국제기능올림픽대회 국가대표선수, 지도위원 등에게 정부포상*을 수여했다.

* (포상규모: 총 126명) 훈장 39명, 포장 18명, 대통령표창 3명, 총리표창 8명, 장관표창 58명

이번 수여식은 「2024 프랑스 리옹 국제기능올림픽대회」에서 종합 2위의 성적*을 거두어 기술 강국 대한민국의 위상을 드높인 선수단 및 관계자를 포상함으로써 숙련기술인의 사기진작과 숙련기술 장려 풍토를 조성하기 위해 개최됐다.

* 49개 직종에 56명 출전, (금) 12개, (은) 14개, (동) 9개 획득

우리나라는 지난 1967년 대회에 처음 출전한 이후 32차례 출전해 종합우승 19회, 종합 2위 8회 등 세계 최고의 성과를 이어가고 있으며, 이번 대회에서도 '기술강국 대한민국'의 기술력을 전 세계에 과시했다. 권찬중 고용노동부 차관은 "이번 대회에 참가한 국가대표 선수 여러분들은 대한민국 숙련기술의 미래 경쟁력의 핵심이며 희망이다"라고 하면서, "정부는 국가대표 선수 여러분들이 K-숙련기술 선배들의 대한민국 숙련기술을 한 단계 더 발전시키고, 후배 기술꿈나무들의 모범이 될 수 있는 인재로 성장해 나갈 수 있도록 아낌없이 지원하겠다"라고 밝혔다.

"대학생의 AI 활용, 긍정적 인식 속에 기대와 불안 교차"



2025년 9월 25일, 한국직업능력연구원 QR코드를 스캔 OR 클릭하면 '대학생의 AI 활용, 긍정적 인식 속에 기대와 불안 교차' 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

- 직능연, AI 시대의 학습에 대한 대학생의 인식과 불안 분석

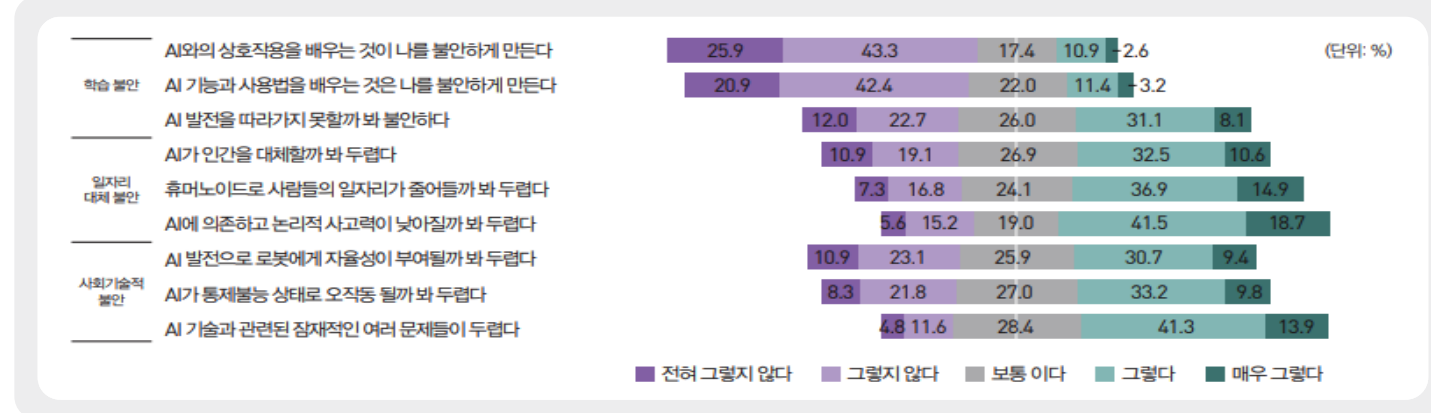
◆ 인공지능(AI)의 확산은 고등교육에서의 학습 경험과 교수·평가 방식 전반에 구조적 변화를 초래하며 새로운 전환점을 열고 있다. 보편적 학습 도구로 자리 잡으면서, 효율성과 창의성 증진과 함께 인지적 의존, 진로 불확실성 등 새로운 긴장도 동반하고 있다.

▶ 한국직업능력연구원(원장 고혜원)은 9월 25일(목) 『KRIVET Issue Brief 307호(AI 시대의 학습에 대한 대학생의 인식과 불안)』를 발표했다.

◆ 주요 분석 결과는 다음과 같다.

- ▶ 전반적으로 AI에 대해 긍정적 태도를 보이며, 사회적·경제적 파급력에 대해서도 높은 기대를 나타냈다.
 - ※ 분석 자료 : 한국직업능력연구원, 「AI와 인간의 공존을 위한 교육 전환: 인재양성 아젠다(2024)」 조사 데이터
 - ※ 조사 대상 : 2024년도 1학기 기준, 생성형 AI 이용 경험이 있는 4~6년제 대학 재학생 726명
- 전체 응답자의 81.1%가 "AI가 할 수 있는 일에 감탄한다"고 답했으며, 76.4%는 학업이나 일에 활용하고 싶다고 응답해 높은 수준의 수용성과 활용

- 의지가 나타났다.
 - 전체 응답자의 67.6%가 "AI는 우리나라에 새로운 경제적 기회를 제공할 수 있다", 61.2%가 "AI 시스템은 인간보다 더 나은 성과를 거둘 수 있다"고 응답해, AI의 사회경제적 잠재력에 대한 기대가 높은 수준으로 나타났다.
 - 이는 대학생들이 AI를 개인의 흥미로운 학습 자원으로 인식할 뿐만 아니라, 국가·사회적 차원에서 기여할 수 있는 기술로 인식하고 있음을 시사한다.
- ▶ AI에 대한 학습 불안은 상대적으로 낮으나, 일자리와 사회·기술적 위험에 대한 불안은 높게 나타났다.
 - 조사 결과, 대학생들이 AI 자체에 대한 학습 불안은 상대적으로 낮은 반면, 기술 발전이 초래할 수 있는 직업적·사회·기술적 영향에 대해서는 불안을 느끼는 이중적인 인식을 드러내고 있다.
- ▶ AI 기술에 대한 의존이 문해력과 사회적 영역에 미칠 위험을 비판적으로 인식하고 있는 것으로 나타났다.
 - 대학생들은 문해력 저하, 인간 고유의 역할, 윤리적 책임, 사회적 위험 인식 등에서 비판적으로 이해하고 있다는 자기 인식을 드러냈다.
 - "AI 활용이 문해력을 저해할 수 있다"와 "AI가 미칠 잠재적 영향에 대해 비판할 수 있다"에 대해 응답자의 60% 이상이 긍정적으로 동의하였고, "AI 사용 과정에서의 윤리적 책임을 이해한다"는 문항의 긍정 응답률은 69%로 가장 높은 수치를 보였다.



▶ 본 연구를 수행한 한국직업능력연구원 윤혜준 선임연구원은 "미래 교육은 AI 활용 기술 습득을 넘어서, 비판적 성찰·윤리적 판단·정서적 안정까지 포괄하는 확장형 문해력으로 전환되어야 한다"라고 밝혔다. 아울러, "대학은

전문성을 보유한 인재를 길러내는 데 머무르지 않고, 창의적 응용·비판적 사고·책임 있는 활용을 전문성과 결합하여 차별화된 가치 창출 역량을 함양해야 한다"라고 덧붙였다.

성장과 고용을 위한 직업교육훈련 재설계

- 한국직업능력연구원 개원 28주년 기념 심포지엄



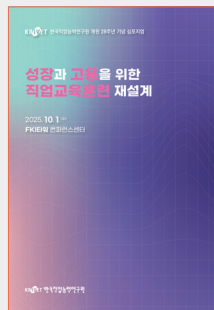
📍 한국직업능력연구원 2025년 10월

📍 QR코드를 스캔 OR 클릭하면 **성장과 고용을 위한 직업교육훈련 재설계 - 한국직업능력연구원 개원 28주년 기념 심포지엄** 자료를 확인하실 수 있습니다



☑️ 주요내용

- 인구 고령화와 디지털 전환시대의 고용정책 패러다임
- 미래사회 대비 국가 인적자원개발 전략
- 직업교육의 방향과 과제
- AI전환시대 직업능력개발 방향



2025년 8월 사업체노동력조사 및 2025년 4월 시도별 임금·근로시간조사



📍 고용노동부 2025년 9월

📍 QR코드를 스캔 OR 클릭하면 **2025년 8월 사업체노동력조사 및 2025년 4월 시도별 임금·근로시간조사** 자료를 확인하실 수 있습니다.

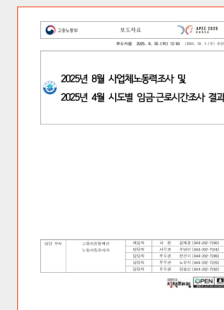


☑️ 주요내용

- 종사자 및 입·이직자 현황, 임금 및 근로시간
- 사업체 내 종사자 총수, 전체 근로자의 임금·근로시간 총량
- 시도별 근로실태

☑️ 주요목차

- 고용부문 - 종사자, 입·이직자, 시도별 고용부문
- 근로실태부문 - 임금, 근로시간
- 시도별 근로실태부문(부가조사) - 임금, 근로시간, 주요 특성
- 통계표



「지역산업과 고용」 가을호(통권 17호)



📍 한국고용정보원 2025년 9월

📍 QR코드를 스캔 OR 클릭하면 **AI 도입과 노동과정의 재구조화 : 산업과 직종별 변화와 정책과제** 자료를 확인하실 수 있습니다.



☑️ 주요내용

- 이중 전환 시대 지역고용정책의 과제: 노동시장의 공간적 양극화 해소 방안
- 지방소멸 대응, 양질의 R&D 지역인재정책 제언
- 지역일자리 목표 공시제의 현황 및 개선방안
- 지역 일자리사업 평가체계의 현황과 개선방안: 지역산업맞춤형 일자리창출 지원사업을 중심으로
- 여수 석유화학 고용위기 진단과 대책
- 인천 철강산업의 위기와 지역 대응 전략: 고용 안정과 산업 지속을 위한 접근
- 지역별 고용보험 피보험자 변동현황 및 지역고용이슈
- 지방소멸 2025: 신분류체계와 유형별 정책과제



2024 회계연도 기업체노동비용조사



📍 고용노동부 2025년 9월

📍 QR코드를 스캔 OR 클릭하면 **2024 회계연도 기업체노동비용조사** 자료를 확인하실 수 있습니다.

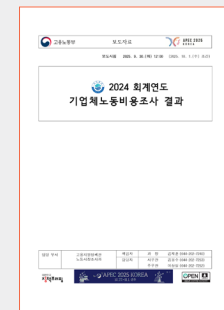


☑️ 주요내용

- 상용근로자 10인 이상인 회사법인 기업체에서 상용근로자를 고용함으로써 발생하는 제반 비용 파악
- 내역별 노동비용(직접노동비용, 간접노동비용), 산업별/규모별 노동비용

☑️ 주요목차

- 노동비용 총괄
- 법정 노동비용
- 직접노동비용
- 법정외 복지비용
- 퇴직급여 등의 비용





- 9.2 제29회 직업능력의 달 기념식
- 9.2~9.3 제7회 K-디지털 트레이닝 해커톤
- 9.9 2025년 숙련기술인의 날 기념식
- 9.11 2025 직업계고 K-TECH 아이디어 챌린지
- 9.16 2025년 인적자원개발 우수기업(Best HRD) 인증수여식
- 9.17 2025년 1~6월 이달의 기능한국인 시상식
- 9.20~9.26 제60회 전국기능경기대회
- 9.25~9.26 제19회 인적자원개발 콘퍼런스
- 9.25 산업별 인적자원개발위원회(ISC) 출범 10주년 기념행사
- 9.26 2025년도 국가기술자격 취득자 우수사례 공모전 시상식
- 9.25 사업주훈련·일학습병행 우수사례 시상식
- 9.26 2025년 직무능력은행 활용 우수사례 공모전 시상식
- 9.29 제47회 국제기능올림픽 유공자 정부포상 수여식



- 10.1 고용동향브리프 2025년 제7호 발간
- 10.1~11.9 2025년 충북지역 대학생 인공지능 활용 아이디어 공모전
- 10.2~10.10 한국고용정보원 인스타그램 퀴즈 이벤트
- 10.14 대만 노동부 초청연수
- 10.29 말레이시아 사회보장기구(PERKESO) 업무협약



- 9.24~9.30 직업능력심사평가원 KDT 프로젝트평가(11월) 신청·접수
- 9.30 직업능력심사평가원 훈련생평가 우수사례 공모전 시상식 및 우수사례 공유회
- 9.29.~10.24 온라인평생교육원 STEP 학습관리시스템(LMS) 신규기관 모집 안내
- 9.22.~10.24 직업능력심사평가원 하반기 K-디지털 트레이닝 변경심사 신청·접수
- 10.16.~17 능력개발교육원 공업고등학교 교장단 워크숍 「AI 시대 직업계고 교육과정 운영방향」
- 2.17~11.28 직업능력심사평가원 훈련과정 평가체계 맞춤형 코칭 신청 안내



- 9.3 제3차 직업능력개발 HRDK 미래지식포럼 개최
- 9.4~9.5 2025년 제16회 Best of CHAMP+ 개최
- 9.20 제60회 전국기능경기대회
- 9.23 2025년 스타기술인 홍보대사 토크콘서트 개최
- 9.25~9.26 ISC 10주년 기념행사지역인사위의 날 개최
- 9.26 2025년도 직무능력 아카데미 개최
- 9.26 기업자격 정부인정제 우수사례 발표대회 개최
- 9.30 제4차 기업훈련지원 정책연구 포럼 개최



- ~10.1 2026학년도 학위과정 수시1차 원서접수
- 9.22~10.1 상반기 신규 교원 채용 원서접수
- 9.30.~10.14 제17회 미래내모습그리기대회 외부 전시(한국잡월드)
- 10.22 제9회 벤처창업아이템 경진대회 본선
- 10.2.~10.12 유튜브 기획 영상 시청 이벤트



- 9.3~9.4 2025 동아시아·동남아시아 UNEVOC 네트워크 강화 워크숍(UNESCO Regional Center 사업 2025)
- 9.9 한국직업능력연구원, 고용보험 30주년 기념 유공 대통령표창 수상
- 9.11 글로벌 직업교육 이니셔티브(GVETI) 콘퍼런스
- 9.12 2025년도 국제성인역량조사(PIAAC) 학술 컨퍼런스
- 9.18 2025 KRIVET 패널 학술대회
- 9.19 제8차 국가기술자격 제도발전 포럼
- 9.25 ISC 10주년 행사 및 포럼
- 9.30 제19회 청람교육포럼
- 10.1 개원 28주년 기념 심포지엄「성장과 고용을 위한 직업교육훈련 재설계」
- 10.1 제4차 직업능력개발포럼

※ 향후 일정은 변동될 수 있습니다.

HRDK가 알려드려요 직업능력개발 디지털콘텐츠가 궁금해요



HRDK 한국산업인력공단

HRDK 백배 활용법

???

**직업능력개발
디지털콘텐츠가
궁금해요!**

HRDK가 알려드릴게요

HRDK 한국산업인력공단

직업능력개발 디지털콘텐츠란?

A.

근로자의 직무능력을 향상시키고 산업 현장 요구에 맞춘 디지털 교육 콘텐츠입니다. 특히 산업 및 직무 생태계 변화와 비전, 인포테인먼트형 직업능력개발 정책, 미래 청년 제작자 지원 등 다양한 콘텐츠로 구성되어 있습니다.

HRDK 한국산업인력공단

Q. 이용 자격이나 학습 방식은 어떻게 되나요?

A.

특별한 제한 없이 청년·제작자·구직자 등을 포함한 전 국민이 무료로 이용할 수 있습니다. 사용자는 자신의 상황과 필요에 맞는 과정을 선택할 수 있으며, PC와 스마트폰 등을 통해 언제 어디서든 편리하게 학습할 수 있습니다.

HRDK 한국산업인력공단

Q. Jobplus TV는 무엇인가요?

A.

직업능력개발 디지털콘텐츠를 소개하고 홍보하는 영상 기반 홍보·교육 플랫폼으로, 직업·진로 탐색 프로그램, 정책·훈련 제도 홍보, 성공 사례 인터뷰 등 다양한 콘텐츠를 제공합니다.

HRDK 한국산업인력공단

Q. Jobplus TV가 제공하는 주요 콘텐츠는 무엇인가요?

청년취업, 은퇴자 재취업, 취약계층 일자리 매칭, 미래 성장 동력 등 대상별 맞춤형 채널을 운영하며, 각 채널 특성에 맞는 고용·직업 정보 콘텐츠를 제공합니다.

- 청년취업지원**
청년고용을 위한 일자리 정보채널
- 은퇴자 재취업지원**
신중년 인생이모작 설계를 위한 희망채널
- 좋은 일자리 매칭**
취약계층(경력단절여성, 장애인 등) 도움 채널
- 미래성장동력 직업**
4차 산업혁명 및 신직업 가이드 제공 스마트 채널

HRDK 한국산업인력공단

Q. 영상 콘텐츠 외 어떤 서비스를 제공받을 수 있나요?

A.

실시간 업데이트되는 채용정보와 공시사항을 통해 구직자들이 최신 일자리 흐름을 파악할 수 있으며, 자료실 서비스를 통해 강의 관련 추가 콘텐츠와 자격증 시험 대비 교안까지 제공받을 수 있습니다.

2025년 국가기술자격취득

우수 학교·학생 선정 및 시상 안내



참여대상

- ☞ **학교** : 직무능력은행에 회원가입한 재학생이 있는 직업계고*
* 소속 재학생이 직무능력은행 가입 시 해당교고는 자동대상이 됨(별도 신청절차 없음)
- ☞ **학생** : 직무능력은행에 회원가입한 직업계고 재학생(별도 신청절차 없음)
* '25.10월 이전 가입자는 '계좌 업데이트' 필수

심사방식

- ☞ **학교** : 1차(정량, 100%), 2차(정량 30%, 발표 70%)
- ☞ **학생** : 1차(정량, 100%), 2차(정량 50%, 수기 50%)

시상식

- ☞ **일시** : '25. 11. 20.(목), 13:30 ~ 16:00
- ☞ **장소** : 노보텔 엠버서더 서울 동대문 그랜드볼룸(B1)
- ☞ **참석대상** : 수상자 및 동반가족, 노동부, 공단 관계자 등

추진일정

| 학교 | | | | |
|---------|-------------|---------------|----------------|-----------|
| 홍보 및 참여 | 2차 심사 대상 통보 | 발표 심사 | 최종선정 및 통보 | 시상식 개최 |
| ~10월 중순 | 10.24.(금) | 11.6(목)~7.(금) | 11.12.(수) | 11.20.(목) |
| 직업계고 | 포상규모 2배수 | 학교별 발표자 | 공단 홈페이지, 개별 연락 | 발표 및 시상 |

선정규모

| 학교 | 최우수상 | 17개 시·도 교육청별 최고 득점 각 1개교 선정 (총 17개교) |
|----|------|--------------------------------------|
| | 우수상 | 전국 단위 고득점순 선정(총 17개교) |
| 학생 | 최우수상 | 17개 시·도 교육청별 최고 득점자 각 1명 선정 (총 17명) |
| | 우수상 | 전국 단위 고득점순 선정(총 17명) |

포상규모

총 68점(고용노동부 장관상 34점, 공단 이사장상 34점)

| 구분 | 시상 내역 | | 훈격 |
|------|-------|-----|------------------|
| | 학교 | 학생 | |
| 계 | 34점 | 34점 | |
| 최우수상 | 17점 | 17점 | 고용노동부 장관상(현판 포함) |
| 우수상 | 17점 | 17점 | 한국산업인력공단 이사장상 |

온라인 설명회

- ☞ '25. 10. 1.(수) 오전/오후 각 1회 실시
※ 자세한 사항은 직무능력은행 누리집-공지사항 참고



학생

| 홍보 및 참여 | 2차 심사 대상 통보 | 서류 심사 | 최종선정 및 통보 | 시상식 개최 |
|----------|-------------|----------------|----------------|-----------|
| ~10월 중순 | 10.24.(금) | 11.4.(화)~5.(수) | 11.10.(월) | 11.20.(목) |
| 직업계고 재학생 | 포상규모 2배수 | 학생 제출 수기 | 공단 홈페이지, 개별 연락 | 발표 및 시상 |

한국산업인력공단 직무능력기획부 : 052-714-8776, 052-714-8708 / 이메일 : ncs@hrdkorea.or.kr