

HRD 9월의 이슈

- '우리 노동부 프로젝트' 가동
- 2026년 고용노동부 예산안 37조 6,157억원
- 인공지능(AI)으로 일하는 모든 사람이 존중받고 안전한 일터를 만든다



제29회 직업능력의 달
기념식 훈장 및 포장 수여
34명



고용24 앱
다운로드
264만건 돌파



상반기 전국 고용센터
'일자리 수요데이' 채용 성사
4,458명



외국인근로자(E-9) 4회차
신규 고용허가 규모
18,054명

Vol.114 **09**
September 2025

모두가 행복하게 일하는 노동존중 사회, 소통 혁신으로 실현하겠습니다!

지난 9월 8일, 김영훈 고용노동부 장관이 ‘우리 노동부 프로젝트’를 가동하고, 직원들과 진솔한 소통의 시간을 가졌습니다.

이번 프로젝트는 모든 근로자가 일터에서 권리를 보장받고,

누구나 일할 권리를 누릴 수 있는 노동존중 사회를 구현하는 데 목적을 두고 있습니다.

김영훈 장관은 이를 위해 새로운 형태의 노동자 권리 보장, 경력과 역량을 인정하는 공인전문인증제 도입,

노동행정의 인공지능 전환을 통한 업무 효율성 제고라는 세 가지 약속을 밝혔습니다.

한국산업인력공단도 국민이 체감할 수 있는 미래지향적 상생 일터 조성에 앞장서겠습니다.



cover story

스마트한 국민의 일터, 현장의 목소리와 함께 만들어갑니다.

통 권 제114호

발행일 2025년 9월 20일


발행처 한국산업인력공단

주 소 (우)44538 울산광역시 중구 중가로 345

한국산업인력공단 직업능력국

052-714-8258

구독신청 및 문의 ws0920@hrdkorea.or.kr

책의 제목을 클릭하거나, 책의 끝단을 클릭한 채로 넘겨주세요. 

HRD 스페셜

- 04 ‘우리 노동부 프로젝트’ 가동
- 05 2026년 고용노동부 예산안 37조 6,157억원

HRD 현장

- 06 인공지능(AI)으로 일하는 모든 사람이 존중받고 안전한 일터를 만든다.
- 07 고용노동부, 인공지능(AI)으로 국민 일상 바꾼다
- 09 ‘능력개발전담주치의’ 우수사례 경진대회 개최
- 10 능력으로 인정받는 공정한 사회! 「제29회 직업능력의 달 기념식」 개최
- 12 “비상하라 기술로, 상상하라 미래를”
- 13 K-디지털 트레이닝이 청년의 꿈을 응원합니다
- 13 제7회 K-디지털 트레이닝 해커톤, ‘패브링크(FabLink)’ 팀 국무총리상 수상
- 14 국민·기업이 쓰기 더 쉬워졌다...‘고용24’, 1주년 맞아 맞춤형 개편
- 16 고용센터 “일자리 수요데이” 취업 성과 ‘경중’
- 16 한국산업인력공단 ‘직업능력개발 미래지식포럼’ 개최
- 17 “산업 현장의 핵심 인력, 외국인근로자(E-9) 4차 신청 안내”
- 18 고용노동부, 지역 고용 현안 대응 T/F 가동
- 18 국민과 함께 만드는 안전일터!

고용 BRIEF

- 20 2025년 7월 고용동향 분석

연구 INSIDE

- 20 2025년 7월 사업체노동력조사 및 2025년 4월 지역별사업체노동력조사
- 20 AI 도입과 노동과정의 재구조화 : 산업과 직종별 변화와 정책과제
- 21 OECD Employment Outlook 2025
- 21 외국인력 숙련·자격 검증방안 연구: 조선업, 뿌리기술 분야 중심

기관 LINK

- 22 고용노동부, 한국산업인력공단, 한국고용정보원, 한국폴리텍대학, 한국기술교육대학교, 한국직업능력연구원

직업능력개발사업 insight

- 23 국가인적자원개발컨소시엄이란?

'우리 노동부 프로젝트' 가동



2025년 9월 8일, 고용노동부 QR코드를 스캔 OR 클릭하면 '우리 노동부 프로젝트' 가동 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

- 고용노동부 장관, 우리 노동부로 하나 되기 위해 직원들과 진심 소통의 시간을 갖다.

김영훈 고용노동부 장관은 9월 8일(월) 10시, 서울 동자아트홀에서 노동 현장 일선에 있는 지방고용노동관서 직원 150명과 함께 '우리 노동부 프로젝트'를 가동하고, 진심으로 소통하는 시간을 가졌다.

'우리 노동부 프로젝트'는 고용노동부가 모든 일하는 사람들이 친근하게 느끼고 신뢰할 수 있는 부처로 거듭나기 위한 계획이다. 임금근로자뿐만 아니라 특고·플랫폼 등 모든 일하는 사람의 일터에서의 권리를 보호하고 일하고자 하는 모든 사람이 일할 권리를 누릴 수 있도록 함으로써 '모두가 행복하게 일하는 노동존중 사회' 실현의 기틀을 마련하려는 것이다.

이번 행사는 중대재해 감축, 개정 노조법에 따른 소통과 상생의 노사 관계 구축 등 노동부에 막중한 책임이 맡겨진 상황에서 현장 실무자들의 역할이 중요하다는 김영훈 장관의 인식하에 마련되었다. 장관이 직접 일선현장의 직원과 소통하고 국정철학을 공유하여 당면한 현안을 해결할 수 있도록 전 직원의 역량을 하나로 뭉치기 위한 것이다.

김영훈 장관은 '우리 노동부'로 거듭나기 위해 다음 3가지 약속을 했다.

첫째, 모든 노동의 가치를 존중한다.

특히, 그동안 보호받지 못했던 특고·플랫폼 등 새로운 형태의 노동자들의 권리를 보장한다. 이를 위해 '가짜 3.3계약', '5인 미만 사업장 쪼개기' 등 불법적 관행에 대한 현장 지도·감독을 강화하고 관련 법제도 개선 및 지원 정책 발굴 등 모든 역량을 집중할 것이다.

둘째, 노동·산업안전·고용서비스 분야 직원들의 경력과

역량을 인정하는 공인전문인증제를 도입한다

현장대응력, 창의력, 업무실적 등을 고려하여 전문교육 제공, 승진에 반영 등을 통해 직원들의 전문성을 향상시킬 동기를 부여한다. 공인전문인증제는 고용부 일선 직원들의 전문성과 역량을 높이고

나이가 고용노동행정 전반의 품질을 높여 국민이 체감할 수 있는 일터의 변화를 만들 것으로 기대된다.

셋째, 기술혁신에 맞춘 노동행정 인공지능 전환(AI) 혁신

등을 통해 일의 효율을 높인다.

음성·이미지 자료의 서류화, 관련 판례·행정해석 지원 등 인공지능(AI) 기반 시설을 구축하여 사건조사의 정확성과 효율성을 제고한다. 반복·관행적 업무, 불필요한 서류 작업 등 '안 해도 되는 일'도 없앤다. 이를 토대로 현장 직원들이 권한을 갖고 본연의 업무에 집중할 수 있는 환경을 조성하여 중대재해 등에 가장 신속·적합한 대응을 할 수 있는 체계를 갖추게 될 것이다.

이날 김영훈 장관은 '노동과 인문학'을 주제로 하는 특강을 고용노동부 공식 유튜브를 통해 생중계로 진행했다.

김영훈 장관은 "우리 노동부'는 노조조차 만들 수 없는 수많은 비임금 노동자, 일하는 사람들이 당한 어려운 일, 억울한 일을 노동부 직원들이 내 일처럼 해결할 때 만들 수 있다."라고 강조하면서, "우리 직원들이 모든 국민의 일터에서의 권리, 일할 권리를 보장하는 데 집중할 수 있도록 불필요한 행정업무는 줄이고 직원들과 적극적인 소통을 늘려 노동과 일자리에 대한 이재명 정부의 국정철학이 공유되고 실현될 수 있게 하겠다."라고 강조했다.



2026년 고용노동부 예산안 37조 6,157억원



2025년 8월 31일, 고용노동부 QR코드를 스캔 OR 클릭하면 2026년 고용노동부 예산안 37조 6,157억원 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

- 2025년 예산 대비 2조 2,705억원 증액

8월 29일, 국무회의에서 2026년도 정부 예산안이 의결되었다. 이 중 고용노동부 소관 예산안의 규모는 총 37조 6,157억원으로 올해 본 예산 대비 2조 2,705억원(+6.4%) 증가했다.

* <23> 34.95조원 → <24> 33.7조원 →

<25> 35.3조원 → <26안> 37.6조원

고용노동부는 소중한 국가재정이 "미래 성장동력 확보", "민생 회복" 등에 효율적으로 사용될 수 있도록 경상경비를 최대한 절감하고, 유사·중복 사업의 조정, 사업 운영체계의 혁신 등 지출 효율화를 선행하여 핵심과제 투자를 위한 가용 재원을 확충했다.

고용노동부는 2026년 예산을 일하는 사람의 생명과 안전을 최우선으로 보호하는 "안전 일터", 일한 만큼 보상 받고 불합리한 차별이 없는 "공정 일터", 장시간 근로하지 않고 일·가정 양립이 지켜지는 "행복 일터" 등 국민 삶의 근간이 되는 "일터의 혁신"에 집중 투자할 계획이다. 또한, 취약 노동자에 대한 고용안전망 확충, 인공지능(AI) 등 신기술 중심의 인재 양성, 청년·중장년·장애인의 특성을 고려한 맞춤형 지원 등 미래를 대비한 노동시장 구축에 투자를 확대할 계획이다. 정부 예산안은 9월 국회 제출 후, 국회 심의 및 의결을 거쳐 확정될 예정이다.

2026년도 고용노동부 예산안



일터의 혁신과 미래를 대비한 지속가능한 노동시장 구축에 집중 투자

2026년 예산안 37조 6,157억원 (+2조 2,705억원)

일터의 혁신	안전일터 <ul style="list-style-type: none"> 민간·지자체 등 가용 자원 총동원 → 현장 밀착형 산재예방체계 구축 영세사업장 고위험요인 집중관리 산재처리기간 단축 등 보상체계 강화 산업안전 R&D 등 예방체계 고도화 	공정 일터 <ul style="list-style-type: none"> 권리밖 노동자에 대한 촘촘한 지원체계 구축 대규모 실태조사 등 통한 동일가치노동 동일임금 기반 마련 일하는 사람 권익 보호 강화 	행복 일터 <ul style="list-style-type: none"> 주4.5일 지원 신설 출산급여 상한 인상 등 육아지원 지속 확대 사업주·동료부담 최소화 및 사용여건 개선
	미래를 대비한 지속가능한 노동시장 구축 <ul style="list-style-type: none"> 실업·구직자 생계 및 재취업 지원 강화 대지급금 등 체불근로자 권리구제 강화 산재근로자 생활안정, 회복지원 확대 자영업자·소상공인 지원 확대 	<ul style="list-style-type: none"> AI 등 신기술 중심으로 직업훈련 전면 개편 새로운 지역일자리 모델 지원 및 고용 선제대응체계 구축 통합고용서비스 제공 및 AI 등 고용서비스 인프라 고도화 	<ul style="list-style-type: none"> 청년: 국민취업지원 구직촉진수당 인상 및 구직단념청년 지원체계 운영 중장년: 일자리 기회 및 재취업 지원 확대 장애인: 양질의 일자리 확대 및 근로지원인 지원 등 어려움 해소

인공지능(AI)으로 일하는 모든 사람이 존중받고 안전한 일터를 만든다.



2025년 9월 5일, 고용노동부 QR코드를 스캔 OR 클릭하면 인공지능(AI)으로 일하는 모든 사람이 존중받고 안전한 일터를 만든다. 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

- 32개 언어를 지원하는 24시간 인공지능(AI) 노동법 상담, 근로감독관의 신속하고 정확한 사건 처리를 돕는 근로감독 인공지능(AI) 비서 공개
- 산재 예방을 위한 인공지능(AI) 활용 아이디어, 데이터와 업무프로세스 개선 중심의 산재 예방 인공지능 전환(AI Transformation) 사례 등 논의

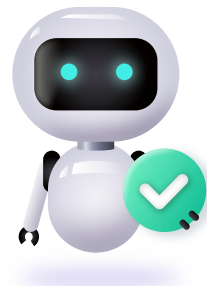
고용노동부(장관 김영훈)는 9월 5일(금)에 고용노동행정 인공지능 대전환 회의(AI Summit)를 개최했다. 고용노동부는 이 회의에서 인공지능(AI) 노동법 상담과 근로감독 인공지능(AI) 비서의 운영을 개시한다고 밝혔다. 아울러 노동자, 사업주, 산업계 리더, 공인노무사, 근로감독관 등 다양한 참석자와 함께 일하는 모든 사람이 존중받고 안전한 일터를 만들기 위한 고용노동행정의 인공지능 대전환(AI) 방안에 대해 논의했다.

인공지능(AI) 노동법 상담은 임금, 근로시간, 실업급여에 관해 24시간 맞춤형으로 상담하는 서비스로 누구나 ai.moel.go.kr에 접속해 무료로 사용할 수 있다. 고용노동부는 지난해 (주)마음AI와 함께 과기정통부의 ‘초거대 AI 서비스 개발 지원 사업’에 참여하여 인공지능(AI) 노동법 상담 시제품을 개발했다. 올해 3월에는 한국공인노무사회와 업무협약(MOU)을 체결한 후 공인노무사 173명으로 구성된 지원단의 전문적인 감수를 통해 답변의 정확도를 높였고, 외국인 노동자를 위해 32개 언어를 지원하도록 개선했다. 아울러 4천만 명 이상의 가입자를 보유한 ‘당근마켓’에서 고용노동부에 제휴를 요청하여 ‘당근알바(당근마켓 내 구인구직 매칭 서비스)’를 사용하는 구직자와 영세사업주가 당근 앱에서 바로 인공지능(AI) 노동법 상담을 활용할 수 있게 되었다.

근로감독 인공지능(AI) 비서는 사건자료 분석, 조사 질문지 구성, 수사 보고서 작성 등 노동사건 처리 전반을 생성형 인공지능(AI)으로 보조하는 서비스다. 이는 챗지피티(ChatGPT) 등 외부 서버에서 운영되는 인공지능(AI)과 달리 노동부가 (주)삼성SDS와 함께 설계한 안전한 노동부 전용 클라우드 내에서만 작동하기 때문에 노동사건 수사와 같이 보안성과 안정성이 요구되는 작업을 개인정보 유출 우려 없이 수행할 수 있다.

행사에서 노동행정 인공지능(AI) 서비스 구축을 주도한 (주)사미텍 이형용 최고기술책임자(CTO)가 직접 서비스를 시연하면서 공인노무사팀과 협업하여 기술적 도전을 어떻게 극복했는지 설명했다. (주)삼성SDS의

김정욱 상무는 인공지능(AI) 에이전트를 활용한 작업환경 위험성 평가와 작업계획서 작성 등의 사례를 제시했고, (주)당근마켓의 백병한 당근알바 총괄리드는 구인구직 시장을 안전하고 편리하게 혁신해 인공지능(AI) 서비스의 국민 체감도를 높이기 위한 플랫폼 기업의 다양한 노력을 전했다.



미국 팔란티어 테크놀로지스(Palantir Technologies)와의 협동 프로젝트로 인지도가 높은 (주)KT의 변우철 본부장은 데이터 기반의 건설 산재 예방 사례를 발표해 눈길을 끌었다. 김수경 온톨로지센터장은 고용노동부 인공지능(AI) 일자리 매칭 서비스의 근간이 되는 직무 온톨로지의 가치와 발전 가능성에 대해 알기 쉽게 설명했다. 아울러 고용노동부는 산재 발생 시간-장소-유형 등을 정밀하게 예측하고, 누구나 작업현장 사진을 바탕으로 위험 요소와 대응 방안을 신속하게 파악하도록 돕는 등 산재 예방을 위한 인공지능(AI) 활용 아이디어를 발표했다.

김영훈 고용노동부 장관은 “고용노동부의 인공지능 대전환(AI)은 인력과 예산의 한계를 넘어 일하는 모든 사람을 효과적으로 보호하기 위한 것”이라고 강조하면서, “과학기술정보통신부, 인공지능(AI) 전문기업, 한국공인노무사회 등과 적극 협업하여 인공지능 대전환(AI)을 가속화하고, 일하는 모든 사람이 존중받고 안전한 일터를 반드시 만들어내겠다.”라고 밝혔다.

박기현 한국공인노무사회 회장은 “인공지능(AI) 노동법 상담 서비스는 최신 기술과 노무사 173명의 풍부한 상담 경험을 결합함으로써 노동법의 대중화에 기여한 성공적인 민관 협력 모델”이라며, “앞으로도 국민의 노동 권 보호를 위해 가장 신뢰할 수 있는 전문가 단체로서 역할을 다하겠다”고 밝혔다.

고용노동부, 인공지능(AI)으로 국민 일상 바꾼다



2025년 8월 31일, 고용노동부 QR코드를 스캔 OR 클릭하면 고용노동부, 인공지능(AI)으로 국민 일상 바꾼다. 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

- 고용지원부터 근로감독, 산재예방까지 공공부문 인공지능(AI) 혁신 선도

고용노동부(장관 김영훈)는 인공지능(AI)을 활용한 국민 맞춤형 고용 서비스와 근로감독 혁신을 본격 추진한다.

오는 9월부터 인공지능(AI)을 기반으로 한 취업 및 채용지원 서비스인 ‘고용AI’와 ‘근로감독관 AI 지원시스템(AI 노동법 상담)’을 대국민 서비스로 개시하고, 향후 산재예방 시스템 등 국민 체감도가 높은 분야로 인공지능(AI) 서비스를 확대해 나갈 계획이다.

「고용AI」, 국민과 기업을 위한 맞춤형 서비스

‘고용AI’는 구직자의 적성, 이력, 직무경험 등을 분석해 역량 컨설팅을 제공하고, 취업가능성이 높은 기업의 채용정보를 매칭해 주는 맞춤형 서비스(잡케어+)다. 기업에는 적합한 인재를 추천(펌케어)해 구직자-기업 간 미스매칭을 줄이고 채용 효율성을 높이는 것이 목표다.

AI 주요사업	고용노동부 선정과제
공공 AI 프로젝트 사업 (총 20개 과제) [과학기술정보통신부]	<ul style="list-style-type: none"> ■ 산재예방 고위험사업장 예측 및 위험요소 점검AI(30억원) ■ 산재보상 업무상 재해 여부 판단 지원 AI(30억원) ■ 직업능력 중소기업 원격훈련 통합관리 및 지원 AI(30억원)
공공 AI 3대 선도과제 (고용복지, 납세, 신약) [새정부 경제성장전략]	<ul style="list-style-type: none"> ■ 고용 개인·기업 맞춤형 구인·구직서비스(39억원)

「인공지능(AI) 고용서비스로드맵」과 인공지능 대전환 회의(AI Summit) 개최

고용노동부는 인공지능(AI) 혁신을 뒷받침할 데이터-인프라 구축과 맞춤형 서비스 전략을 담은 「인공지능(AI) 고용서비스 로드맵(’25~’27)」을 마련 중이다. 이를 통해 고용·노동 분야의 인공지능 전환(AI Transformation)을 본격화할 계획이다.

오는 9월 5일과 12일에는 「고용노동행정 인공지능 대전환 회의(AI Summit) 2025」를 개최해, 일자리 미스매치 해소와 국민의 신속한 권리

「근로감독관 AI 지원시스템」으로 산재 예방 및 국민의 신속한 권리 구제 지원

‘근로감독관 AI 지원시스템’은 산재 이력, 위험설비 보유 현황 등 다양한 사업장 데이터를 활용해 산재 위험이 높은 사업장을 선별하고 근로감독 자원을 효율적으로 배분한다. 아울러, 대국민 24시간 노동법 상담과 사건 접수 지원, 인간-인공지능(AI) 협업 기반 수사를 통해 임금체불 등 노동사건을 신속하게 해결한다.

고용노동부, 공공부문 인공지능(AI) 혁신 선도


고용노동부는 ’25년 과학기술정보통신부 「공공 AI 프로젝트 사업」에서 ▲산재예방 및 현장점검 지원 AI, ▲산재보상 심사 지원 AI, ▲중소기업 원격훈련 통합관리 및 지원 AI의 3개 과제(90억원)가 선정됐다. 또한 ‘새정부 경제성장전략’의 「공공 AI 3대 선도과제」에 개인·기업 맞춤형 구인·구직서비스(39억원)가 선정되어 공공부문 인공지능(AI) 혁신의 핵심 부처로 자리매김해 나가고 있다.

구제를 위해 개발한 6종의 인공지능(AI) 서비스를 공개하고, 전문가들과 인공지능 전환(AI) 추진 전략을 논의할 예정이다.

김영훈 고용노동부 장관은 “이번 인공지능 대전환 회의(AI Summit)에서 선보이는 인공지능(AI) 서비스는 인공지능과 빅데이터를 활용해 국민의 노동권의 보호는 더 빠르게, 일자리는 맞춤형으로 정확하게 연결하는 데 도움을 줄 것”이라며, “국민과 기업이 직접 체감할 수 있는 인공지능(AI) 서비스를 지속 확대해 고용노동 행정혁신을 이루어나가겠다.”라고 밝혔다.

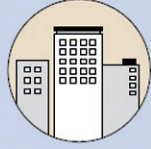
「고용AI」 서비스 개요

AI를 활용한 **국민·기업**
맞춤형 원스톱
구인·구직 서비스




잡케어* (개인)

- 25. 8 **지능형 직업심리검사**
- 25. 8 **취업 확률 모델**
- 25. 8 **AI 직업훈련 추천**
- 서비스종 **AI 일자리 추천**



필케어 (기업)

- 25. 8 **구인광고 AI 작성 지원**
- 26 **채용 확률 모델**
- 26 **AI 인재 추천**
- 26 **스마트 채용관리**



AI 민원·상담(행정)

- 26 **구인광고 AI 검증**
- 26 **AI 직업상담**
- 26 **AI 고용·노동 상담**

「근로감독관 AI 지원시스템」 서비스 개요

추진 배경 및 목표

그간 근로감독을 강화하기 위해 노력했음에도 불구하고 노동법 위반 관행이 지속되는 원인 중 하나는

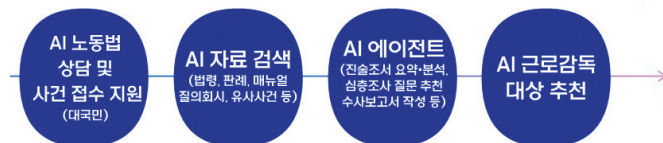


Challenge 1 **사업장(212만개), 취업자(2,858만명), 신고사건(연43만건)이 근로감독관(2,141명)보다 많고,**

Challenge 2 **사업주와 근로자가 복잡한 노동법을 이해하기 어렵기 때문**

핵심 기능

- 근로감독관의 신속·정확한 사건 처리 및 근로감독 지원
- 국민의 노동법 질문에 24시간 맞춤 답변 및 사건 접수 지원





<https://ai.moel.go.kr>



업무효율성 혁신

생성형 AI로 근로감독관의 신고사건 처리 및 근로감독 지원

취약 노동자 보호

취약 노동자의 노동권 침해 예방 및 신속한 권리 구제

노동법 접근성 제고

생성형 AI로 취약 노동자, 영세사업주의 노동법 이해 지원

‘능력개발전담주치의’ 우수사례 경진대회 개최



2025년 8월 28일, 한국산업인력공단 QR코드를 스캔 OR 클릭하면 ‘능력개발전담주치의’ 우수사례 경진대회 개최 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

- 한국산업인력공단, 기업 성장 지원 훈련 컨설팅 우수사례 5건 선정

한국산업인력공단(이사장 이우영, 이하 ‘공단’)은 8월 28일 중소기업 중앙회 KBIZ홀(서울 영등포구)에서 ‘능력개발전담주치의’ 우수사례 경진대회’를 개최했다.

*** 능력개발전담주치의: 직원 교육훈련이 필요한 중소기업을 대상으로 기업 상황을 진단하고 기업에 맞춤형 훈련을 처방해주는 HRD종합서비스**

이번 경진대회는 중소기업과 공단이 팀을 이루어 참여했으며, 서류심사와 발표심사를 거쳐 최종 5개 팀이 우수사례로 선정됐다.

공단은 2023년부터 중소기업의 상황을 진단하고 맞춤형 훈련을 처방하는 능력개발전담주치의(이하, ‘주치의’) 제도를 시행하고 있다. 올해는 전국 326명의 주치의를 통해 7월까지 1만여 개 기업에 맞춤형 훈련 컨설팅을 제공했다.

인공지능(AI)을 활용해 훈련과정개발과 성과분석을 지원하고 있으며, 다양한 정부 정책 정보를 제공하는 경영개선 솔루션도 제안하고 있다.

사례1 메가MGC커피 운영사인 주식회사앤하우스는 그동안 정부 지원 훈련사업이 복잡한 행정 절차로 인해 참여하기가 어렵다고 느끼고 있었다. 이에 공단 서울강남지사 주치의를 기업 관계자가 직업훈련을 쉽고 친근하게 느낄 수 있도록 유사 직무의 기업훈련 정보를 제공했다. 또한 프랜차이즈 전문기업의 특성을 살린 훈련과정이 운영될 수 있도록 다각적으로 지원했다.

이를 통해 기업은 비정기적으로 진행하던 슈퍼바이저 및 매니저 직무교육을 체계화했다. 실무 맞춤형 교육과정 설계로 교육 만족도

※ [참고] 우수사례 선정 기업(5개)

연번	컨설팅(훈련) 대상 중소기업	컨설팅 지원기관(공단 지부·지사)
1	㈜광양테크	전남지사
2	성방산업(주)	경북지사
3	주식회사앤하우스	서울강남지사
4	케이씨(주)	전남서부지사
5	(주)파스텍	경기서부지사

* 컨설팅 대상 기업명 가나다 순, (순위와 무관)

점수는 기존 4.28점에서 4.73점으로 10.5% 증가했으며, 슈퍼바이저 매장점검률(위생 등)은 4.4%에서 15%로 3.4배가 증가했다.

또한 기업은 ‘주치의-고용센터’의 합동 컨설팅을 받아 출산휴가·육아기 고용안정장려금 및 청년일자리도약장려금 지원 등 정부 사업에 참여하여 사회적 책임 경영도 실현할 수 있게 됐다.

사례2 케이씨(주)는 기업 내 핵심 생산인력의 정년퇴직 등으로 인적 교체가 진행되어 기술력 전수와 기업 경쟁력 강화를 위한 성장동력 확보가 필요한 상황이었다.

기업은 공단 전남서부지사 주치의와 외부전문가의 훈련 컨설팅 지원을 받아 핵심 인재 양성을 위한 기반을 조성했다.

이후 훈련을 통해 △생산시간 추가 확보* △연간 생산량 33% 증가 △사내훈련교사 육성 등 업무 효율성 극대화와 함께 우수인적자원 육성체계를 마련할 수 있었다.

** 공기 압축기 1회기당 86시간 생산시간 추가 확보

이우영 이사장은 “이번 경진대회를 통해 우수한 훈련 사례가 널리 알려져 더 많은 중소기업이 능력개발전담주치의와 함께할 수 있기를 기대한다”라며, “공단은 기업성장을 지원하는 든든한 파트너로서, 전국민 평생직업능력개발 상식의 시대를 선도하겠다”라고 말했다.

한편, 능력개발전담주치의 기업 맞춤 컨설팅은 HRD4U(www.hrd4u.or.kr) 홈페이지를 통해 온라인으로 간편하게 신청할 수 있다.

능력으로 인정받는 공정한 사회! 「제29회 직업능력의 달 기념식」 개최



2025년 9월 2일, 고용노동부 QR코드를 스캔 OR 클릭하면 **능력으로 인정받는 공정한 사회! 「제29회 직업능력의 달 기념식」** 개최보도자료를 확인하실 수 있습니다.

- 은탑산업훈장에 방산 분야 46년 종사한 3엠테크 허정일 이사 선정

고용노동부(장관 김영훈)와 한국산업인력공단(이사장 이우영)은 9월 직업능력의 달을 맞아 9월 2일(화) 오전 11시 페어몬트 엠베서더(서울 영등포구)에서 “능력은 새롭게, 내일을 빛나게”라는 주제로 「제29회 직업능력의 달 기념식」을 개최하고 직업능력개발에 헌신한 34명*에 대한 훈장과 포장 등을 수여했다.

*훈장2, 포장3, 대통령표창8, 국무총리표창16, 장관표창5

정부는 전 국민의 직업능력개발 참여를 촉진하고, 관련 분야 종사자들의 사기를 높이기 위해 9월을 ‘직업능력의 달’로 정하여 다채로운 행사를 진행하고 있으며, 올해는 1997년 도입된 이후 29회를 맞았다.

이날 기념식에서 은탑산업훈장은 3엠테크 허정일 이사, 석탑산업훈장은 그린자동차직업전문학교 윤명균 교장이 각각 수상했다.

3엠테크 허정일 이사는 노동자 분야 수상자로 방산 분야에서 46년간 종사하면서 품질 향상 및 공정개선에 기여한 공적이 탁월하다. 특히 대한민국 명장에 선정되었고 사내 제안 및 공정개선 활동을 통해 총 100억원 이상의 재무 효과 달성과 함께 수입에 의존하던 방산품의 국산화에 기여한 공적이 인정되어 영예의 은탑산업훈장을 수상했다.

허정일 이사는 “주력무기 국산화에 혼신을 다한 노력들이 열매를 맺어 K-방산의 성능과 품질의 우수성이 세계로 나아가는 모습을 보면서 보람과 자긍심을 갖게 되었다.”라며 “앞으로 대한민국 산업 발전에 보탬이 될 수 있도록 더욱 정진하고, 더 많은 열정으로 기술, 기능 후학 양성에도 지속적으로 노력하겠다.”라고 소감을 밝혔다.

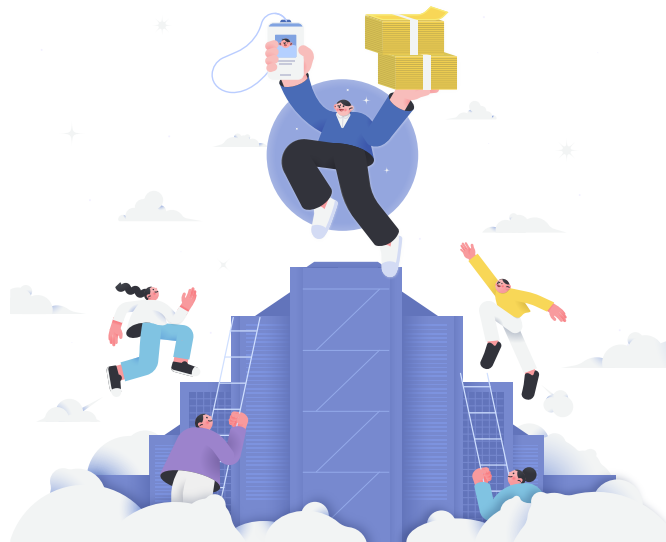
그린자동차직업전문학교 윤명균 교장은 자동차 산업 변화에 선제적으로 대응하기 위해 친환경 자동차 훈련장비 등 기반 시설에 적극적으로 투자했고, 산업 수요를 반영한 현장중심 인력 양성으로

베스트직업훈련기관(BHA)에 선정되는 공적이 인정되어 영예의 석탑산업훈장을 수상했다.

이 밖에도 (주)포스코 정원채 차장, (주)능인솔루션 신현중 대표이사, 라사라패션직업전문학교 유주화 대표가 각각 산업포장을 수상했다.

기념식에 참석한 고용노동부 권창준 차관은 “**유공자분들, 그리고 현장에서 묵묵히 직업능력개발 향상을 위해 노력한 모든 분이 대한민국 경제발전의 일등 공신이자 소중한 자산**”이라며 감사를 표하고, “**정부는 산업과 노동시장이 빠르게 변화하는 상황에서 인공지능(AI) 분야 직업훈련을 확대하고 모든 국민이 평생 직업 능력개발을 지원받을 수 있도록 정책적 노력을 다하겠습니다**”라고 강조했다.

한편, 이번 기념식을 시작으로 9월 한 달 동안, K-디지털 트레이닝 해커톤(9.3.), 숙련기술인의 날 기념식(9.9.), 제60회 전국 기능경기 대회(광주, 9.20.~9.26.), 인적자원개발 학술대회(9.25.~9.26.) 등 다채로운 행사가 열리며, 전국 각지에서 직업능력의 달 기념식도 개최될 예정이다.



9월은 직업능력의 달



2025 직업능력의 달

능력을 새롭게
내일을 빛나게

명예의 장

능력중심사회 구현에 기여한 개인·기업을 선정해 직업능력개발의 중요성을 알립니다.

- 직업능력의 달 기념식
9.2.(화) 페어몬트 엠베서더 서울
- 숙련기술인의 날 기념식
9.9.(월) 페어몬트 엠베서더 서울

- 인적자원개발 우수기관 인증수여식
9.16.(화) 페어몬트 엠베서더 서울

공유의 장

환경 변화에 대응하는 HR 전략과 기업 경쟁력을 높이는 최신 트렌드를 공유합니다.

- 제19회 인적자원개발 컨퍼런스
9.25.(목)~9.26.(금) 코엑스 마곡

- 직무능력은행 활용 우수사례 시상식 및 직무능력 아카데미
9.26.(금) 코엑스마곡 404호

경연의 장

직업능력개발 성과를 공유해 기업과 개인의 혁신성장을 지원합니다.

- 과정평가형 자격 우수 교육훈련과정 경진대회
9.25.(목) 코엑스 마곡 402호
- 사업주 직업능력개발훈련 우수사례 경진대회
9.25.(목) 코엑스 마곡 403호
- 일학습병행 우수사례 경진대회
9.25.(목) 코엑스 마곡 404호
- 산업별 인적자원개발위원회(ISC) 출범 10주년 기념행사
9.25.(목) 코엑스 마곡 스퀘어볼룸 A홀

- 국가자격 취득자 우수사례 공모전 시상식
9.26.(금) 코엑스 마곡 402호
- 기업자격 정부인정제 우수사례 발표대회
9.26.(금) 코엑스 마곡 403호
- 2025년 지역인적자원개발위원회의 날
9.26.(금) 코엑스 마곡 스퀘어볼룸 A홀
- 국가인적자원개발컨소시엄 Best of CHAMP+
9.4.(목)~9.5.(금) 드래곤시티
- 제60회 전국 기능경기대회
9.20.(토)~9.26.(금) 광주광역시

체험의 장

신기술 콘텐츠 체험, 기업 HR지수 진단 및 상담을 통한 HR역량 향상을 이끕니다.

- 2025 글로벌 커리어 리스타트
9.11.(목) 서울드래곤시티 한라홀
- 능력개발전담주치의 기업HRD상담소
9.25.(목)~9.26.(금) 코엑스 마곡 4층 로비
- 일학습병행 실감형(AR·VR) 콘텐츠 체험존
9.25.(목)~9.26.(금) 코엑스 마곡 4층 로비

- 디지털 국가자격 체험존
9.25.(목)~9.26.(금) 코엑스 마곡 4층 로비
- 제27회 대한민국명장전
9.25.(목)~9.26.(금) 코엑스 마곡 504호
- 미래 내모습 그리기 대회
9.25.(목)~9.29.(월) 172G 갤러리

“비상하라 기술로, 상상하라 미래를”



2025년 9월 9일, 고용노동부 QR코드를 스캔 OR 클릭하면 “비상하라 기술로, 상상하라 미래” 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

- 「2025년 숙련기술인의 날(매년 9월 9일, 법정기념일) 기념식」 개최
- 숙련기술 유공자 17명 훈·포장, 대한민국명장 11명 증서 수여식도 함께 열려

동탑 산업 훈장 보이지 않는 실로 세상을 엮는, 함영만 통신 명장의 이야기

전기도 들어오지 않는 깊은 산골에서 자란 소년, 함영만 명장의 인생을 바꾼 건 중학교 3학년 과학 시간이었다. 라디오를 조립하며 철사로 안테나를 엮어 모스 부호를 잡아냈고, 그 순간 들려온 ‘삐, 삐, 삐’ 신호음은 세상과 연결되는 첫 소리였다. 그때부터 그는 통신이라는 미지의 세계에 사로잡혔다.

함 명장은 어려운 형편 속에서도 학업을 놓지 않았다. 일을 하며 검정고시로 고등학교를 마쳤고, 불이정보통신에 입사한 뒤로도 퇴근 후 책과 납땜 인두를 손에서 놓지 않았다. 주경야독 끝에 전문대학부터 석사 학위까지 이어가며 수십 개 자격증을 취득했고, 마침내

기술사와 대한민국명장의 반열에까지 올랐다. 특히 외국에 의존해야만 했던 방송국 대형 송출 기계의 수리 방법을 국내에서 직접 고안해 특허를 취득, 외화 절감에 기여하는 등 국가 경제에도 큰 공헌을 했다.

오늘도 그는 공중파 방송이 멈추는 새벽 2시, 인적 드문 송신소에서 묵묵히 기계를 점검하며 수많은 사람들의 ‘세상과의 연결’을 책임지고 있다. 45년간 통신 기술 발전을 위해 바친 헌신은 동탑산업훈장이라는 영예로 빛을 발했다.

산업 포장 “엔진소리가 곧 심장소리 같아요” 최용식 자동차정비 명장

농부의 아들로 태어난 최용식 명장은 어릴 적부터 경운기와 오토바이를 고치며 기계에 매료됐다. 고장 난 경운기 엔진이 다시 힘차게 돌아갈 때, 그의 심장도 함께 뛰었다. “앞으로 자동차가 대중화될 거다”라는 아버지의 말은 그의 꿈에 단단한 뿌리를 내렸다.

고교 졸업 후 자동차정비 직업훈련원에서 주경야독하며 정비기능사 2급을 취득했다. 작은 체구로 예비역 판정을 받았음에도 더 체계적인 기술을 배우기 위해 현역 입대를 지원했다. 장성 차량 정비병으로 복무하며 현장기술을 익힐 수 있었다. 이후 전문대학

진학과 기능장 취득, 우수숙련기술자와 대한민국명장에 이르기까지 그는 ‘노력하면 된다’는 믿음 하나로 한 걸음씩 나아갔다.

시대의 흐름에 맞춰 친환경차 정비에도 몰두했다. 특히 배터리 셀 하나의 손상 때문에 값비싼 배터리팩 전체를 교체해야 하는 비효율을 외면하지 않았다. 2013년부터 연구를 이어온 끝에 2020년, 손상된 배터리만 교체할 수 있는 혁신적 기술을 선보였다. 이 밖에도 3건의 특허를 보유하는 등 35년간 이어온 노력과 기술 개발 공로로 산업포장을 수상했다.

고용노동부(장관 김영훈)와 한국산업인력공단(이사장 이우영)은 9월 9일(화) 오후 2시 페어몬트 엠베서더 서울(서울 영등포구)에서 2025 「숙련기술인의 날」 기념식 행사를 개최했다고 밝혔다.

「숙련기술인의 날」은 숙련기술인에 대한 국민 인식을 제고하고 숙련기술인의 사회적 경제적 지위 향상을 위하여 2023년에 지정된 법정기념일(매년 9월 9일)로, 올해로 세 번째를 맞이했다.

*「숙련기술장려법」 제18조의2(숙련기술인의 날)에 규정

이번 기념식은 수상자, 정부·국회·숙련기술인단체 관계자 등 200여 명이 참석했다. **「비상하라 기술로, 상상하라 미래」**이라는 슬로건 아래 △주제 영상 상영 △유공자 포상 △대한민국명장 증서 수여 △기념 선포 △기술 시연 △축하공연 등 숙련기술인들의 가치를 되새기고 격려하는 다채로운 행사가 진행되었다. 기념식에 앞서 오전에는 우수숙련기술자, 숙련기술전수자, 숙련기술장려 모범사업체에 대한 증서 수여식도 열렸다.

고용노동부는 그동안 숙련기술을 장려하기 위한 다양한 노력을 기울여왔다. 대한민국

명장 등 우수숙련기술인을 선정하고, 이들을 산업현장교수로 위촉해 중소기업의 숙련기술 전수 및 기술향상을 지원했다. 또한, 전국지방 기능경기대회를 개최하여 예비 숙련기술인 양성 및 숙련기술인 저변 확대를 위해 노력했다.

앞으로도 고용노동부는 숙련기술인의 사회적 인식 향상과 숙련기술 장려 기반 시설 확충을 위해 더욱 노력할 계획이다. 청년들이 대한민국명장 등 숙련기술인의 꿈을 가지고 키워나갈 수 있도록 새로운 제도를 마련하고 있으며, 이와 함께 숙련기술장려사업의 발자취와 성과를 기록한 ‘숙련기술장려사업 백서’를 제작해 미래 세대에게 사업의 중요성을 전수하고자 한다. 이와 더불어, 2028년 완공을 목표로 하는 영남권 숙련기술진흥원이 내년에 울산 부지에서 첫 삽을 뜬다. 차질 없이 추진하여 고숙련 기술을 체계적으로 전수하는 전문기관이 되도록 할 계획이다.

기념식에 참석한 권창준 고용노동부 차관은 “조선, 반도체, 자동차, 철강 등 우리의 K-숙련기술을 세계가 주목하고 있다.”라고 이야기하면서, “정부는 숙련기술인 여러분들의 뜨거운 열정의 울림이 우리 국민의 가슴에서 가슴으로 전달되며 증폭되어 세계가 부러워하는 K-숙련기술로 혁신을 거듭해 나갈 수 있도록 더 노력하겠다.”라고 강조했다.

K-디지털 트레이닝이 청년의 꿈을 응원합니다



2025년 9월 2일, 고용노동부 QR코드를 스캔 OR 클릭하면 K-디지털 트레이닝이 청년의 꿈을 응원합니다 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

- 제7회 K-디지털 트레이닝 해커톤 개최

고용노동부(장관 김영훈)는 9월 2일(화)부터 2일간 ‘제7회 K-디지털 트레이닝 해커톤’을 진행한다. 이번 행사에는 6월부터 진행된 두 차례의 온라인 예선을 거쳐 선발된 21개 팀이 참가하여 치열한 경쟁을 펼쳤다.

***「해커톤」 해킹(Hacking)과 마라톤(Marathon)의 합성어로 한정된 기간 내 참여자가 팀을 구성하여 지속적인 아이디어 도출 및 협업을 통해 앱·웹 서비스 개발 또는 비즈니스 모델을 도출하는 행사**

이번 해커톤 참가자들은 모두 노동부의 대표 디지털 훈련사업인 ‘K-디지털 트레이닝’에 참여했다. ‘K-디지털 트레이닝’은 기업 실무에 기반한 프로젝트 중심의 훈련으로 인공지능(AI) 분야 취업을 희망하는 청년들에게 많은 인기를 끌었다. 참가자들은 ‘지역 균형 발전을 위한 디지털 사회서비스 개발’이라는 지정 과제를 두고 프로젝트를 수행하며 그간 훈련을 통해 갈고닦은 기술을 선보였다. 본선에 진출한 ‘재가가요’ 팀은 요양보호사의 돌봄 일정 관리와 돌봄 수요자 매칭을 지원하는 인공지능 플랫폼을 제안했다. ‘일명쉬멍’ 팀은 농가와

도시의 청년을 이어주는 여행 추천 플랫폼을 아이디어로 해커톤에 참여했다. ‘모브릿지(MoBridge)’ 팀은 교통이 열악한 도서 지방의 고령자를 위한 스마트 모빌리티 서비스를 제안했다.

참가자들은 9월 2일(화)부터 양일간 막바지 개발 작업을 거쳤고, 9월 3일(수) 본선 2일 차에는 참가자들의 발표와 시상식이 진행됐다. 가장 우수한 성적을 거둔 한 팀에게는 국무총리상이 수여됐고, 그 밖에도 고용노동부 장관상, 한국기술대학교 총장상 등이 수여* 됐다.

*** 국무총리상 1, 고용노동부장관상 20(최우수상 4, 우수상 8, 장려상 8), 한국기술교육대학교총장상 4, 직업능력심사평가원장상 6**

김영훈 고용노동부 장관은 “이번 해커톤은 디지털 기술과 청년들의 창의력으로 사회 문제를 해결하며 기술 발전의 성과를 함께 공유하는 뜻깊은 자리”라고 하며, “정부는 앞으로도 K-디지털 트레이닝을 통해 청년들의 인공지능(AI)-디지털 역량 향상을 끊임없이 지원해나갈 것이다.”라고 밝혔다.

제7회 K-디지털 트레이닝 해커톤, ‘패브링크(FabLink)’ 팀 국무총리상 수상



2025년 9월 3일, 고용노동부 QR코드를 스캔 OR 클릭하면 제7회 K-디지털 트레이닝 해커톤, ‘패브링크(FabLink)’ 팀 국무총리상 수상 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

- 1인 의류 디자이너와 공장을 이어주는 ‘인공지능 의류 제작 플랫폼’ 개발

9.3(수) 개최된 ‘제7회 K-디지털 트레이닝 해커톤’ 시상식에서 ‘패브링크(FabLink)’ 팀이 대상을 받았다.

지정과제* 부문 국무총리상을 받은 ‘패브링크(FabLink)’의 구성원들은 디지털 분야 선도기업인 ‘AWS’에서 운영하는 K-디지털 트레이닝 과정에 참여했다. 이들은 의류 원단 추천부터 생산을 위한 공장 매칭까지 클릭 한 번으로 지원해, 기반시설이 부족한 지방의 1인 의류 디자이너도 자신만의 패션 브랜드를 갖도록 도와주는 인공지능(AI) 의류제작 플랫폼을 선보여 눈길을 끌었다.

*** 지역균형 발전을 위한 디지털 사회서비스 개발**

이날 시상식에는 김영훈 고용노동부 장관이 참석해 상위 입상팀에게 직접 국무총리상과 고용노동부 장관상을 수여했다. 시상식 종료 후에는 해커톤 참가자들과 함께 직업훈련과 청년 취업에 관한 이야기를 나누는 간담회를 가졌다.

김영훈 장관은 “지역의 문제, 우리 이웃의 어려움을 마음으로 이해하고, 그동안 배우고 익힌 소프트웨어, 인공지능(AI) 지식과 기술로 풀어나가는 청년 여러분이 자랑스럽다”라며, “앞으로도 더 많은 청년이 K-디지털 트레이닝을 거쳐 꿈을 향해 도약할 수 있도록 적극 지원하겠다.”라고 밝혔다.

국민·기업이 쓰기 더 쉬워졌다... ‘고용24’, 1주년 맞아 맞춤형 개편



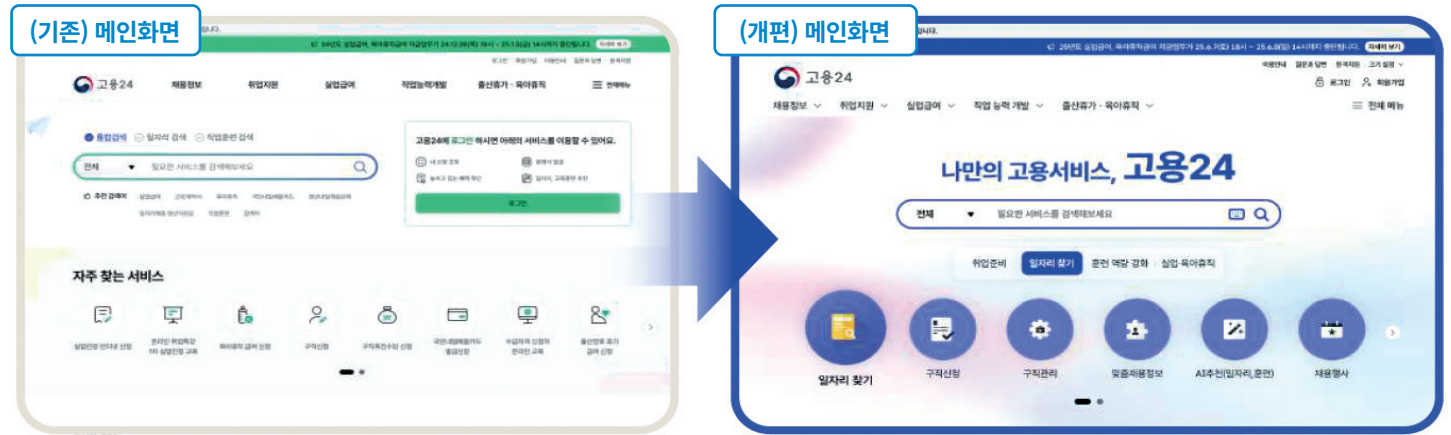
2025년 8월 20일, 고용노동부 QR코드를 스캔 OR 클릭하면 **비국민·기업이 쓰기 더 쉬워졌다...‘고용24’, 1주년 맞아 맞춤형 개편** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

- 국민·기업 이용패턴 분석 반영...고용 생애주기별 맞춤형 서비스 제공
- 개인회원 1,170만 명, 일평균방문자 105만 명, 앱 다운로드 264만 건 돌파

고용노동부(장관 김영훈)와 한국고용정보원(원장 이창수)은 고용서비스 통합플랫폼 ‘고용24’ 개통 1주년을 맞아, 국민과 기업이 더 쉽고 편리하게 쓸 수 있도록 8월 20일 화면을 전면 개편했다. 이번 개편은 지난 2024년 9월, 워크넷 등 9개 주요 고용서비스 전산망*을 통합하여 ‘고용24’를 개통한 이후, 1년간 축적된 이용데이터와 국민 의견을 반영한 결과다. 불필요한 정보는 줄이고, 자주 쓰는 서비스는 더 눈에 띄게 배치해 편의성을 높였다. * 워크넷, 고용보험, 직업훈련(HRD-NET), 국민취업지원, 외국인 고용허가제(EPS) 등

이용 데이터에 기반하여 화면 개편

지난 1년간 ‘고용24’는 ▲개인회원 1,170만 명(누적), ▲기업회원 50만 개(누적), ▲일평균 방문자 105만 명, ▲앱 다운로드 264만건을 기록하며 빠르게 성장했다.(2025년 7월말 기준) 고용노동부와 한국고용정보원은 사용 편의성 개선과 맞춤 서비스 제공을 위해 그간 개인과 기업회원의 행동패턴과 이용패턴 분석, 대국민 설문조사, 전문가 컨설팅 등을 실시했다. 이를 통해 복잡한 메뉴 구성, 이용 목적과 무관한 정보 과다, 원하는 서비스 탐색 불편 등을 주요 개선사항으로 도출했다.



고용 생애주기 맞춤형 메인화면 구성

이번 개편의 핵심은 고용 생애주기별 맞춤형 메인화면이다. 개인과 기업 회원이 ‘자주찾는 서비스’를 고용 생애주기(취업준비/실직/경력 전환→구직→훈련→재직/휴직→은퇴)에 따라 구성하고 화면 중앙에 배치하여 쉽게 원하는 서비스를 찾을 수 있도록 했다. * 개인: 취업준비 → 일자리찾기 → 훈련역량강화 → 실업·육아휴직 / 기업: 채용준비 → 교육훈련 → 고용장려금 → 확인신고

구분	서비스
기존	자주찾는 서비스
	실업인정 인터넷 신청
	취업특강(1차 실업 인정교육 포함)
	육아휴직 급여 신청
	구직신청
	구직촉진수당 신청
	국민내일배움카드 발급신청
수급자격 신청자 온라인 교육	
개편	이력서 작성가이드
	구직자취업역량 강화프로그램
	사이버진로교육센터
	직업심리검사
	재학생 맞춤형 고용서비스
	잡케어

이용 빈도가 낮은 카드형 콘텐츠 대신, 사용자가 가장 많이 찾는 일자리와 훈련 정보를 전면 배치하여 정보 접근성을 강화했다. 또한 문장형으로 구성되어 있던 114개의 고용정책 지원제도도 ‘아이콘과 핵심 키워드’로 재구성하여 가독성을 높였다.

구분	지원 제도
기존	취업은 하고 싶는데, 어떻게 해야 할지 모르겠어요 기초 취업능력 키우기, 1:1 상담, 나에게 맞는 지원 추천 등
	취업하기 위해 공부하거나 자격증을 따고 싶어요 취업과 이직에 도움이 되는 교육 / 훈련 받기
	내게 맞는 일자리를 찾고 싶어요 일자리 추천, 다양한 일 경험, 취업지원금 등
	출산/육아를 위해 일을 쉬거나 근무 시간을 줄여야 할 거 같아요 출산(유산, 사산 포함) 급여, 육아휴직, 육아기 근로시간 단축 등
개편	최근에 어쩔 수 없이 퇴사했어요.조만간 퇴사할 것 같아요 실업급여, 재취업 수당 등
	나이는 좀 있지만, 다시 취업을 하고 싶습니다 경력직을 위한 경력설계 컨설팅, 공공 일자리, 취업 지원금, 취업 능력 키우기 등
	전 장애가 있는데, 어떤 도움을 받을 수 있을까요? 장애인의 취업을 위한 단계별 통합 지원 프로그램, 교육/훈련 등
	기타 제도 고용보험 등 고용 관련 기업의 의무와 알아두면 좋은 다양한 제도

구분	고용정책 정보
개편	취업준비 취업은 하고 싶는데, 어떻게 해야 할지 모르겠어요 바로가기 >
	교육훈련 취업하기 위해 공부하거나 자격증을 따고 싶어요 바로가기 >
	일자리 찾기 내게 맞는 일자리를 찾고 싶어요 바로가기 >
	출산·육아 출산/육아를 위해 일을 쉬거나 근무 시간을 줄여야 할 거 같아요 바로가기 >
	실업급여 최근에 어쩔 수 없이 퇴사했어요.조만간 퇴사할 것 같아요 바로가기 >

사용자가 쉽게 이용할 수 있도록 UI/UX 개선

기존의 딱딱한 느낌과 복잡한 화면 대신, 파스텔 계열의 밝은 색상으로 간결하게 화면을 구성하여 시각적으로 쾌적하고, 처음 방문하는 이용자도 쉽게 서비스 이용이 가능하도록 사용자 친화적으로 개편했다. 또한, 화면에 마우스를 올리면 크기가 커지고 세부 정보가 보이는 등 사용자 움직임에 따라 반응하는 효과를 넣어 사용자와 화면이 상호작용할 수 있도록 하여 사용자 경험을 개선했다.

구분	기존(AS-IS)	변경(TO-BE)
접근성 강화	<ul style="list-style-type: none"> 불필요한 콘텐츠 다수 분야별 대표 서비스만 노출(2단계) 	<ul style="list-style-type: none"> 이용 빈도가 낮은 콘텐츠 일제 정비 조회·신청 메뉴까지 접근토록 재구성(3단계)
생애주기 편의성	<ul style="list-style-type: none"> 무작위 나열형 ‘자주찾는 서비스’ 문장형 구성의 고용정책제도 안내 	<ul style="list-style-type: none"> 생애주기 맞춤형 ‘자주찾는 서비스’ 생애주기별 “아이콘 + 핵심키워드 + 쉬운표현” 간결화
감성 디자인	<ul style="list-style-type: none"> 텍스트 위주, 정적인 콘텐츠 구성 복잡한 구조, 딱딱한 느낌 	<ul style="list-style-type: none"> 인터랙티브 효과 도입·흥미·몰입도 유도 밝은 색상 사용으로 심리적 안정·편안함

조정숙 고용지원정책관은 “이번 개편은 단순한 화면 변경이 아니라, 지난 1년간의 이용 데이터와 국민 의견을 반영한 맞춤형 개선”이라며, “국민이 체감할 수 있는 취업지원 서비스 제공을 위해 9월에는 고용24에 인공지능(AI)에 기반한 맞춤형 구인·구직 대국민 서비스 4종*을 개시하여 구인·구직 편의성과 일자리 매칭 효율성을 높여나갈 것”이라고 밝혔다.

* (구직자) 지능형 직업심리검사, 데이터 기반 취업확률, AI직업훈련 추천 개선 (기업) 구인공고 AI 작성 (26년 예정, 데이터기반 채용확률, AI 인재추천 개선)

고용센터 “일자리 수요데이” 취업 성과 ‘굉출’



2025년 8월 21일, 고용노동부 QR코드를 스캔 OR 클릭하면 “고용센터 일자리 수요데이” 취업 성과 ‘굉출’ 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

- 상반기 전국 고용센터에서 4,458명 채용 성사
- 하반기에는 전국 10개 지역 릴레이 채용박람회로 확산

춘천의 ○○○손해사정(주)은 전산 관리 업무를 담당할 직원 채용이 시급했으나 근무지가 비수도권으로 채용에 어려움을 겪던 중 춘천고용센터 김명주 상담원의 권유로 ‘일자리 수요데이’에 연속 2회 참여하면서 지역 내 청년 10명을 조기에 채용했다. 지방에서 청년 채용이 너무 어렵다는 기업 관계자는 “이렇게 쉽고 빠르게 채용할 수 있다는 것에 놀랐다”라며 채용이 필요한 기업에게 ‘일자리 수요데이’를 적극 추천한다는 소감을 남겼다.

‘일자리 수요데이’는 전국 고용센터에서 구인·구직 만남의 날(현장 면접), 채용설명회, 취업 컨설팅 등 기업과 구직자를 위해 개최하는 지역 밀착형 핵심 취업지원 브랜드이다.

고용노동부(장관 김영훈)는 2025년 상반기 전국 고용센터에서 추진한 ‘일자리 수요데이’로 총 4,458명이 채용되었다고 8월 21일 밝혔다. 이는 전년 동기 대비 35.1% 높은 것으로 구직자에게 실질적인 취업 기회를 제공하고, 기업의 채용 수요를 효과적으로 연결하려는 고용센터의 노력이 열매를 맺은 사례로 평가받고 있다.

<일자리 수요데이 운영실적(전년 동기 대비)>

기준연도	운영 횟수	참여기업(수)	채용인원(명)
'25년 6월 말	977(19.1% ↑)	1,392(20.9% ↑)	4,458(35.1% ↑)

'24년 6월 말	820	1,151	3,300
상반기 성과에 힘입어 하반기에는 ‘일자리 수요데이’를 더욱 내실화하면서 9월 16일 창원을 시작으로 전국 10개* 지역에서 ‘채용박람회’도 개최할 예정이다.			

* 창원(9.16), 여수(9.23), 제주(9.24), 청주(9.25), 원주(9.26), 광주(10.1), 부산(10.27), 수원(10.28), 대구(11.5), 대전(11.19)

특히 채용박람회는 중앙과 지방이 협력, 고용노동부, 자치단체, 지역대학, 지역은행 등 다양한 기관이 참여하여 지역 맞춤형으로 진행할 예정이다. 지역 내 우수기업과 구직자 연결과 함께 채용설명회, 인공지능(AI) 면접관 체험, 직무 멘토링 등 체험형 프로그램을 통해 ‘쉬움’ 청년 등 구직자들이 취업역량을 높일 수 있도록 지원하고 지역 내 채용 분위기를 확산할 계획이다.

이정환 고용정책실장은 ‘일자리 수요데이’는 단순한 채용행사를 넘어 고용센터가 국민과 기업을 연결하는 일자리 허브로 거듭나는 데 중요한 역할을 할 것”이라며, “채용박람회 역시 취업알선을 넘어 지역의 특성을 반영한 다양한 일자리 정보 제공의 장으로서 국민이 체감할 수 있는 성과를 창출할 것”이라고 밝혔다.

한국산업인력공단 ‘직업능력개발 미래지식포럼’ 개최



2025년 9월 3일, 한국산업인력공단 QR코드를 스캔 OR 클릭하면 한국산업인력공단 ‘직업능력개발 미래지식포럼’ 개최 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

- ‘국가직무능력표준(NCS)’의 지속가능한 발전을 위해 내·외부 전문가 및 옴부즈만 등이 참여해 사업 성과와 발전 방향 논의

한국산업인력공단(이사장 이우영, 이하 ‘공단’)은 9월 3일 르메르디앙 서울 명동(서울 중구)에서 내·외부 전문가, 옴부즈만 등을 초청하여 「직업능력개발 HRDK 미래지식포럼」을 개최했다.

이번 포럼은 인공지능(AI) 등으로 급변하는 산업환경과 직무 변화에 대응해 국가직무능력표준*의 현장성을 강화하고, 발전 방향을 모색하기 위해 마련됐다.

* 국가직무능력표준(National Competency Standards, 이하‘NCS’)은 산업현장에서 직무를 수행하는데 필요한 능력(지식, 기술, 태도)을 국가가 표준화한 것 공단은 산업현장에 적합한 인적자원 개발 및 양성을 위해, 직무수행에 필요한 능력을

표준화한 국가직무능력표준을 개발하고, 직업교육·훈련, 자격, 채용 등 다양한 분야에 활용을 지원하고 있다.

포럼 발제자인 공단 하필규 국장은 “대부분의 산업에서 인공지능(AI)이 도입되고 확산되고 있으며, 국가직무능력표준도 이러한 변화에 맞춰 인공지능(AI) 기술을 접목하여 보다 쉽고 편리하게 활용될 수 있도록 개선하겠다”라고 말했다.

이우영 이사장은 “인공지능(AI) 세계 3대 강국 도약을 위해 국가직무능력표준도 산업현장의 목소리를 경청하고, 함께 발전할 수 있도록 노력하겠다”라며, “공단은 앞으로도 전 국민 평생직업능력개발 상식의 시대를 선도하겠다”라고 말했다.

“산업 현장의 핵심 인력, 외국인근로자(E-9) 4차 신청 안내”



2025년 9월 1일, 고용노동부 QR코드를 스캔 OR 클릭하면 “산업 현장의 핵심 인력, 외국인근로자(E-9) 4차 신청 안내” 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

- 4회차 신규 고용허가 신청·접수(9.15.~9.26.)

고용노동부는 9월 15일부터 9월 26일까지 전국 지방고용노동관서를 통해 외국인근로자(E-9)에 대한 올해 4회차 신규 고용허가 신청을 받는다.

4회차 신규 고용허가 규모는 전체 18,054명(제조업 13,062명, 조선업 500명, 농·축산업 1,878명, 어업 1,662명, 건설업 356명, 서비스업 596명)이며 업종별 초과 수요가 있을 경우 탄력배정분(3.2만명)을 적극 활용할 예정이다.

이번 4회차부터는 현장의 고용 여건 등을 반영하여, 외국인력 배정기준인 「접수제」 항목을 핵심 항목 위주의 가·감점*으로 개편하여 운영된다.

- * 가점: 기숙사 제공(농축산업), 우수기숙사 설치·운영, 외국인 고용인원 대비 장기근속자 비율, 인구감소지역 해당, 사업주 교육 사전 이수, 위험성평가 인정

감점: 안전보건상 조치 의무 위반으로 사망·재해 발생, 노동관계법 위반, 출국만기보혐료 체납, 기숙사 요건 미충족, 가축전염병 예방법 위반

외국인근로자(E-9) 고용을 희망하는 사업주는 7일의 내국인 구인노력을 거친 후 관할 지방고용노동관서를 방문하거나 홈페이지(www.work24.go.kr)를 통해서 고용허가를 신청할 수 있다.

신청 결과는 10월 20일에 발표되며, 고용허가서 발급은 제조업·조선업·광업의 경우 10.21.~10.24., 농축산업·어업·임업·건설업·서비스업은 10.27.~10.30.에 진행될 예정이다.

* '25년 5회차는 11월 중 고용허가 신청 접수 예정



2025년 4회차 고용허가 신청 접수

외국인근로자(E-9)와 함께 일하고 싶은 사업장은 고용허가 신청하세요

신청기간 2025.9.15.(월)~9.26.(금)

✓ 고용허가제 신청할 수 있는 업종은?

제조업, 조선업, 건설업, 농축산·어업, 서비스업, 임업, 광업

✓ '25년 4회차 신청 일정은?

'25.9.15.(월)~9.26.(금) 사업장 고용허가 신청

10.20.(월) 사업장 선정 발표

제조·조선·광업 10.21.(화)~24.(금) 그 외 10.27.(월)~10.30.(목) 고용허가서 발급

11월~ 외국인 근로자 입국

고용허가서 발급신청서를 작성하여 www.work24.go.kr 또는 고용센터에 제출하세요.

*4회차부터 접수제 항목을 핵심 항목 위주의 가·감점으로 개편

고용노동부, 지역 고용 현안 대응 T/F 가동



2025년 8월 21일, 고용노동부

QR코드를 스캔 OR 클릭하면 **고용노동부, 지역 고용 현안 대응 T/F 가동** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

-제2차「지역 고용상황 점검회의」 개최

고용노동부(장관 김영훈)는 8월 21일(목) 정부세종청사에서 전국의 주요 8개 지방고용노동관서장이 참석하는 제2차 「지역 고용상황 점검회의」를 개최하여 최근 지역별 고용상황을 점검하고 대응방안을 논의했다.

이번 회의 개최는 최근 철강, 석유화학산업 등 주요 제조업의 고용둔화가 우려되고 있는 가운데 최근 홀플러스의 15개 임차매장 폐점 계획 발표, 여수시·광주 광산구의 고용위기 선제대응지역 지정 결정(8.19.) 등 지역을 중심으로 고용불안이 현실화되고 있는 상황을 감안한 것이다.

최근 광양, 포항은 대미 고율 관세로 인한 철강산업의 어려움, 울산, 서산, 여수는 석유화학 산업 부진으로 지역 일자리 상황에 대한 우려가 커지고 있다. 특히 서산과 포항은 산업부에 산업위기 선제대응지역 지정을 신청하기도 했다. 홀플러스 또한 9개 사·도에 걸쳐 15개

임차매장을 폐점하기로 하여 지역의 고용불안은 점차 커지는 상황이다. 이날 회의에서는 지역별 일자리 상황과 대응 현황 등을 점검하고, 지역 고용둔화 상황 발생 시 적시 대응을 위해 본부와 8개 주요 지방고용노동관서에 「고용 현안 대응 T/F」를 운영하기로 했다. 고용노동부는 고용 현안 대응 T/F를 통해 지역 고용 상황을 주기적으로 점검하고, 근로자 고용안정, 취업지원 등 필요한 지원도 신속하게 이루어지도록 운영할 계획이다.

김영훈 장관은 “지역고용은 지역 존립의 필요충분조건으로 단순히 일자리 문제를 넘어서 지방균형성장국가성장의 중요한 토대”라며, “아무리 좋은 제도와 시스템도 현장에서 작동하지 못하면 무용지물인 만큼, 「지역 고용 현안 대응 T/F」를 중심으로 현장 상황을 면밀하게 점검하고 위기상황을 적시에 포착해서 신속하게 대응해 나가겠다”라고 강조했다.

국민과 함께 만드는 안전일터!



2025년 8월 28일, 고용노동부

QR코드를 스캔 OR 클릭하면 **국민과 함께 만드는 안전일터!** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

-8월 29일, 산재 위험상황을 온라인으로 신고할 수 있는 「안전일터 신고센터」 개설

고용노동부(장관 김영훈)는 8월 29일부터 사업장의 산재 위험상황을 온라인으로 신고할 수 있는 「안전일터 신고센터」를 개설한다.

「안전일터 신고센터」를 통해 국민 누구나 사업장의 산재 위험상황을 발견하거나, 노동자가 안전조치 없이 위험한 상황에서 작업을 해야만 하는 경우 노동부로 알리고 대처를 요청할 수 있다. 이번에 개설되는 「안전일터 신고센터」에는 ①안전조치 없이 이루어지는 작업 상황, ②붕괴·화재·누출 등 다수의 인명피해가 발생할 수 있는 중대한 사고 징후가 있는 경우, ③산업재해 발생 사실을 숨기려고 하는 경우(산재 은폐)에 대해 신고할 수 있다. 노동자 본인이 이러한 상황에 처해 있는 경우는 물론, 일반 시민이 위험한 상황을 발견한 경우에도 신고가 가능하다.

〈신고유형별 주요 위험 상황〉

안전조치 없는 작업 상황	<ul style="list-style-type: none"> 안전모 등 보호구를 착용하지 않고 작업하는 경우 안전난간, 낙하물방지망 등 안전시설물을 설치하지 않은 경우 음료수 제공, 휴식 부여 등 폭염 작업 시 필요 조치를 하지 않은 경우
중대한 사고 발생 징후	<ul style="list-style-type: none"> 작업발판 등의 가시시설물이 심하게 변형되어 있는 경우 일터에서 평소와 다른 심한 악취가 나는 경우 도로의 꺼짐현상(싱크홀)으로 작업환경이 위험해진 경우

산재 은폐

- 산재를 숨기려 119가 아닌 병원에 전화하여 재해자를 후송하는 경우
- 산재보험 대신 건강보험으로 진료, 공상처리하는 경우

신고가 필요한 경우 컴퓨터(PC), 모바일(휴대전화, 태블릿) 등으로 '노동부 노동포털'(http://labor.moel.go.kr) 또는 노동부 홈페이지 '민원-민원신청(온라인민원신청)'를 통해 「안전일터 신고센터」로 접속해 신고할 수 있다.

「안전일터 신고센터」로 접수된 신고는 해당 사업장 소재지 관할 관서 산업안전감독관이 신고 내용을 확인하고 현장 방문 등을 통해 사업주가 위험 요인 제거, 안전보건조치 등을 하도록 신속히 지도할 계획이다.

고용노동부는 「안전일터 신고센터」의 원활한 운영을 위해 '25년 9월말까지 시범운영 기간으로 정하고 시범운영기간 중 불편사항을 확인하여 보완할 계획이다.

김중윤 산업안전보건본부장은 “우리 이웃이 다치거나 죽지 않도록 누구든지 산업재해 예방에 대한 관심을 가지고 위험한 상황을 적극적으로 신고해 달라.”라면서, “접수된 신고는 빠짐없이 확인하여 개선 조치하는 등 여러분의 소중한 제보로 안전한 일터를 만들 수 있도록 최선을 다하겠다.”라고 말했다.

2025년 7월 고용동향



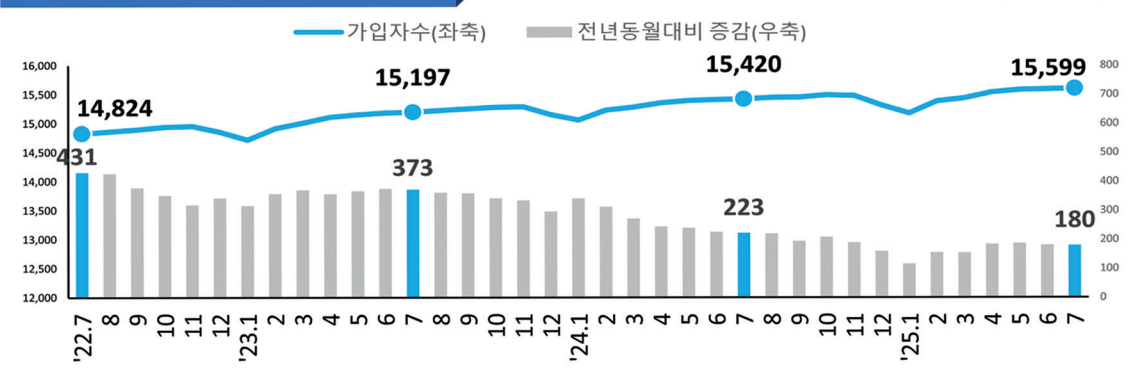
고용노동부, 2025. 8. 11

QR코드를 스캔 OR 클릭하면 **2025년 7월 고용동향** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

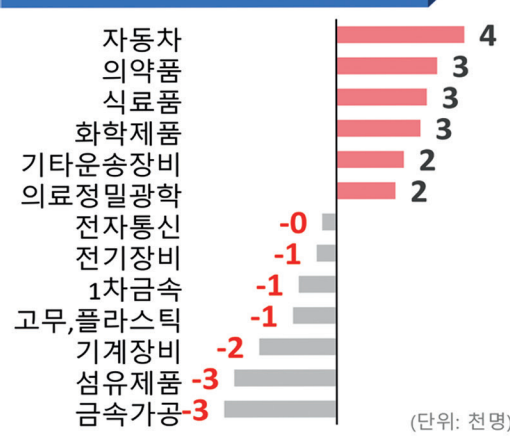
2025년 7월 고용행정 통계로 본 노동시장 동향



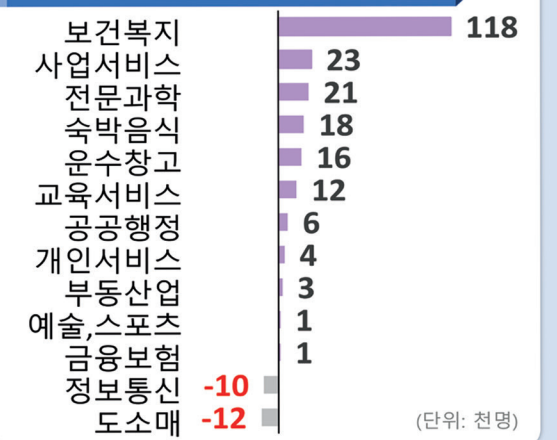
고용보험 가입자수 및 증감



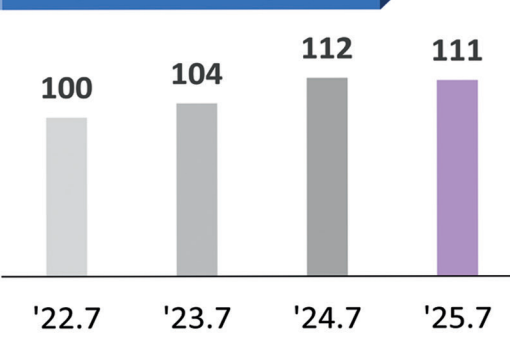
주요 제조업 가입자수 증감



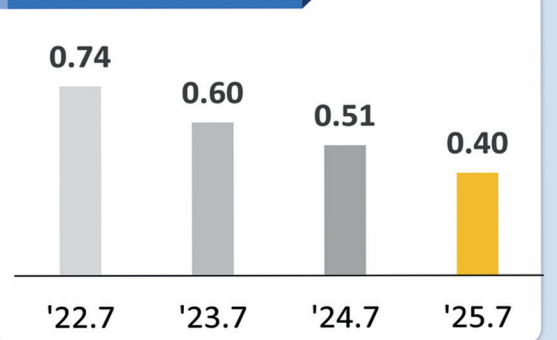
주요 서비스업 가입자수 증감



구직급여 신규신청자수



고용24 구인배수

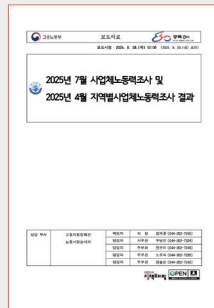


2025년 7월 사업체노동력조사 및 2025년 4월 지역별사업체노동력조사



고용노동부 2025년 8월

QR코드를 스캔 OR 클릭하면 2025년 7월 사업체노동력조사 및 2025년 4월 지역별사업체노동력조사 자료를 확인하실 수 있습니다



주요내용

- 종사자 및 입·이직자 현황, 임금 및 근로시간
- 사업체 내 종사자 총수, 전체 근로자의 임금·근로시간 총량

주요목차

- 고용부문 - 종사자, 입·이직자, 시도별 고용부문
- 시군구별 고용부문 - 종사자, 입·이직률
- 근로실태부문 - 임금, 근로시간
- 통계표

AI 도입과 노동과정의 재구조화 : 산업과 직종별 변화와 정책과제



한국노동연구원 2024년 12월 연구자: 노세리, 김관우, 김성훈, 노용진, 박재혁, 박은연, 전준

QR코드를 스캔 OR 클릭하면 AI 도입과 노동과정의 재구조화 : 산업과 직종별 변화와 정책과제 자료를 확인하실 수 있습니다.



주요내용

- 인공지능 기술이 노동시장에 미치는 영향
- 인공지능과 노동의 공존을 위한 준비
- 산업분야별 AI 개발의 거시적 추세

주요목차

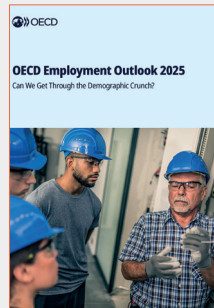
- 업종별 AI 기술 현황: 특히 데이터 분석을 중심으로
- 제조업에서 AI 활용과 노동과정의 변화
- 대한민국 의료 AI와 의료노동의 확장
- 법률서비스업에서 AI 활용과 노동과정의 변화
- ICT 산업에서 AI 활용과 노동과정의 변화
- 콘텐츠 창작 분야에서 AI 활용과 노동과정의 변화
- 인사관리 분야에서 AI 활용과 노동과정의 변화

OECD Employment Outlook 2025



OECD 고용노동사회정책국 2025년 7월

QR코드를 스캔 OR 클릭하면 OECD Employment Outlook 2025 자료를 확인하실 수 있습니다.



주요내용

- 노동시장 회복세와 불확실성
- 미활용 인적자원 동원 필요성
- 인구 고령화와 성장 둔화 위험
- 정책적 대응과 평생학습

주요목차

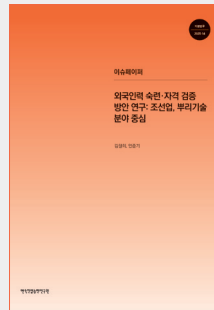
- 고령화 추세와 경제성장 둔화 전망
- 고령 노동자의 기술과 직업 지속성
- 중후반 경력 노동자의 고용동향
- 인구 고령화 속에서의 성장 회복 방안

외국인력 숙련·자격 검증방안 연구: 조선업, 뿌리기술 분야 중심



한국직업능력연구원 2025년 6월 연구자: 김철희, 안준기

QR코드를 스캔 OR 클릭하면 외국인력 숙련·자격 검증방안 연구: 조선업, 뿌리기술 분야 중심자료를 확인하실 수 있습니다.



주요내용

- 현 숙련기능 외국인력 현황 및 문제점 진단
- 숙련기능 인력의 국내 활용 현황 및 실태분석
- 외국인력 숙련·자격 검증 방안 도출, 적용 방안 제시

주요목차

- 숙련 외국인력 비자 체계
- 조선업 분야 숙련·자격 검증 현황
- 뿌리기술 분야 숙련·자격 검증 현황
- 외국인력 숙련·자격 검증 해외사례



- 9.2 2025년 직업능력의 달 기념식
- 9.2~9.3 제7회 K-디지털 트레이닝 해커톤
- 9.9 2025년 숙련기술인의 날 기념식
- 9.16 2025년 인적자원개발 우수기관 인증수여식
- 9.17 이달의 기능한국인 시상식
- 9.20~9.26 제60회 전국기능경기대회
- 9.25~9.26 제19회 인적자원개발 컨퍼런스
- 9.25 산업별 인적자원개발위원회(ISC) 출범 10주년 기념행사
- 9.25 사업주훈련-일학습병행 우수사례 시상식
- 9.26 직무능력은행 활용 우수사례 시상식
- 9.29 제47회 국제기능올림픽대회 유공자 정부포상 수여식



- 8.28 능력개발전담주치의 우수사례 경진대회 개최
- 9.2 2025년 직업능력의 달 기념식 개최
- 9.3 직업능력개발 미래지식포럼 개최
- 9.20~9.26 제60회 전국기능경기대회 개최
- 9.25~9.26 제19회 인적자원개발 컨퍼런스 개최



- ☑ 한국기술교육대학교 직업능력심사평가원
- 8.27~9.9 기업맞춤형 국가기간·전략산업직종훈련 심사 신청-접수
- 8.26~9.4 원격훈련과정심사(4차) 신청-접수
- 9.2~9.3 K-디지털 트레이닝 해커톤 본선
- 9.1~9.12 2025년 과정평가형 자격 심사 신청-접수
- 9.30 훈련생평가 우수사례 공모전 시상식 및 우수사례 공유회



- 7.14~9.12 제6회 대한민국 신직업-미래직업 아이디어 공모전
- 9.1 「고용동향브리프」 2025년 6호 발간
- 9.4-19 한국고용정보원 2025년도 3차 채용공고
- 9.8-12 한국고용정보원 홈페이지 빈칸 채우기 챌린지 이벤트
- 9.11 2025 충청권 공공기관 지역인재 합동채용설명회
- 9.26 3차 중장기 인력수급전망 포럼 개최
- 9.30 계간지 「지역산업과 고용」 2025년 가을호 발간



- 9.8~ 2026학년도 학위과정 수시1차 원서접수
- 9.25~29 제17회 미래내모습그리기 대회 시상식 및 전시
- 9.4 전력기술교육원 개원식
- 9.11~12 글로벌 직업교육 이니셔티브 콘퍼런스



- 8.6 협약형 특성화고 모니터링단 워크숍
- 8.26 2025년 산업구조변화대응 등 특화훈련 하계 워크숍
- 8.27 제3차 직업능력개발포럼
- 8.28 제7차 국가기술자격 제도 발전 포럼
- 9.3~9.4 2025 동아시아·동남아시아 UNEVOC 네트워크 강화 워크숍(UNESCO Regional Center 사업 2025)
- 9.12 2025년도 국제성인역량조사(PIAAC) 학술 컨퍼런스
- 9.11 글로벌 직업교육 이니셔티브(GVET) 콘퍼런스
- 9.18 2025 KRIVET 패널 학술대회
- 9.30 제19회 청람교육포럼

※ 향후 일정은 변동될 수 있습니다.

19금년인적자원개발 2023 신규 자격증!

HRDK 한국산업인력공단

국가인적자원개발컨소시엄이란?

대기업·공공기관이 중소기업과 협력해 맞춤형 공동 훈련을 운영하는 사업입니다.

 지속적이고 체계적인 인력관리시스템 제공	 중소기업을 위한 공동 교육훈련 인프라 구축	 대·중소기업 상생을 위한 '인력양성 생태계' 구축
---------------------------	-----------------------------	---------------------------------

HRDK 한국산업인력공단

Q. 지원대상은 어떻게 되나요?

유형	세부유형	역할 및 기능
산업맞춤형	대·중소상생과정 정부전략과정 지역산업맞춤형과정	전 산업분야 대상, 협약기업 훈련수요에 따른 다양한 훈련과정을 개발·운영
하이테크형	K-하이테크 플랫폼 산업전환 공동훈련센터	디지털 확산 첨단산업·지탄소 등 신산업 변화에 선제적으로 대응하기 위한 인력양성

HRDK 한국산업인력공단

Q. 참여 대상은 누구인가요?

A.

재직 중인 중소기업 근로자라면 누구나 무료로 훈련에 참여할 수 있습니다.

- ▶ 파트너 기업 소속 근로자
- ▶ 일반 중소기업 근로자(훈련 가능)

※ 구체적 훈련과정은 훈련센터별 확인

HRDK 한국산업인력공단

Q. 훈련은 어디서 받나요?

A.

전국의 100여 개 훈련기관이 공동훈련센터로 지정되어 운영 중입니다.

- ▶ 대기업/공공기관/대학 등
- ▶ 업종 특화된 교육 제공
- ▶ 중소기업 근로자 중심 운영

HRDK 한국산업인력공단

Q. 어떤 훈련 과정이 있나요?

A.

바이오/제약, 기계/전자, IT/디지털전환, 경영/회계 등 업종별 맞춤형 훈련으로 구성됩니다.

기업 현장에서 바로 쓸 수 있는 실무 위주 훈련으로 진행됩니다.

HRDK 한국산업인력공단

Q. 훈련 참여 방법이 궁금해요!

A.

- ① www.hrd4u.or.kr/champ 접속
- ② 공동훈련센터 검색
- ③ 과정 신청 또는 기관 문의
- ④ 훈련일정에 따라 참여



공식 홈페이지
(HRD4U)



카카오톡 채널

제19회 인적자원개발 컨퍼런스

AX시대, 내일을 여는 HR

직업능력개발 새로운 고침

2025. 9. 25.(목) ~ 9.26.(금) 2일간

코엑스 마곡

기조 강연자



KEY NOTE 1

김태유

서울대학교 명예교수
AX 시대, 인구구조 개편에
대비하여 세상의 패권에
도전하라!



KEY NOTE 2_1

이형우

마이다스그룹 회장
사람이 담이다
AX시대, 역량중심
HR경영과 육성



KEY NOTE 2_2

최원호

마이다스그룹
(주)자인연구소 대표
사람이 담이다
AX시대, 역량중심
HR경영과 육성



KEY NOTE 3

장동선

공급한뇌연구소 대표
YouTube <장동선의
궁금한 뇌>
뇌과학자가 바라보는
AI시대의 미래

주요 동시 강연자



안연주

우아한형제들 코치
구성원 경험을 말할 때 꼭
하고 싶은 이야기



손성길

슈피겐코리아
인사지원실장
타이파(TIME PERFORMANCE)
시대, 리더가 해야 할 한 가지
(One thing)



이윤경

대학내일 인재성장팀장
나답게 일하며 성과내는
8가지 key



김익한

명지대학교
기록정보과학전문대학원
교수
SI 시대의 기록법



김소영

라인플러스 인사총괄
빠르게 변화하는 시대에 필요
한 직원 경험을 만들어 가는
여정



성봉선

(주)젝시믹스 인사팀장
AX 시대의 HR 역할, 일잘러가
모이는 3Fit (워크핏, 컬처핏,
팀핏) 만들기



김준수

잡코리아 CHRO
(가치성장본부장)
사업의 성장을 함께 설계하는
Business Partner HR 역할



김덕진

(주)IT커뮤니케이션연구소
CEO
생성형AI는 우리에게 무엇을
이야기하는가

참관등록 안내

등록 방법

• 온라인 등록(사전): 공식 홈페이지(<https://www.hrd4u.or.kr/hrdconference>) · 현장 등록(당일): 안내데스크

등록 기한

• 온라인 등록(사전): ~2025년 9월 19일(금)까지 · 현장 등록(당일): 2025년 9월 25일(목) ~ 9월 26일(금)

등록 비용

• 온라인 등록(사전): 1일당 1만원 · 현장 등록(당일): 1일당 1만5천원